

Отчет по Акту о Современном Рабстве 2017 г.

KAZ Minerals PLC

Описание Группы

KAZ Minerals – медедобывающая компания, ориентированная на разработку крупномасштабных низкзатратных открытых рудников в Казахстане. Компания ведет операционную деятельность на Бозшаколе и Актогае, рудниках открытого типа, на трех подземных рудниках и трех обогатительных фабриках в Восточном Казахстане, золотомедном руднике Бозымчак в Кыргызстане. В 2017 году общий объем производства меди в катодном эквиваленте составил 259 тыс. тонн, 58 тыс. тонн цинка в концентрате, 179 тыс. тонн золота в эквиваленте слитков и 3 506 тыс. унций серебра в эквиваленте слитков.

Подход к современному рабству

Группа KAZ Minerals признает все права человека в соответствии с их определением во Всеобщей декларации прав человека ООН и твердо намерена обеспечить соблюдение этих прав в процессе осуществления производственной деятельности на наших предприятиях и цепочке поставок. В Группе действует политика и установлены процедуры, направленные на предотвращение современного рабства, и мы призываем всех работников и подрядчиков незамедлительно информировать о любых известных или подозрительных случаях современного рабства или торговли людьми.

Обзор структуры деловой деятельности и цепочки поставок

KAZ Minerals PLC зарегистрирована на Лондонской, Гонконгской и Казахстанской фондовых биржах и входит в список британских компаний фондового индекса FTSE 250. У Группы имеются дочерние компании, расположенные в Казахстане и Кыргызстане, которые владеют и управляют предприятиями по добыче и переработке меди в этих странах. Более подробную информацию о бизнес-модели Группы читайте на страницах 12 и 13 Годового отчета за 2017 год.

Работники, основные поставщики и подрядчики

В течение 2017 года в Группе работало около 13 000 человек – преимущественно в Казахстане. Цепочка поставок Группы включает подрядчиков и поставщиков, обеспечивающих квалифицированную и неквалифицированную рабочую силу, сырье, энергетические, транспортные, плавильные и прочие услуги, необходимые для добычи, переработки и реализации меди. К основным поставщикам Группы относится расположенный в Казахстане Балхашский медеплавильный завод, на котором в 2017 году на толлинговой основе было переработано 87 тыс. тонн катодной меди, 73 тыс. унций золота в слитках и 2 843 тыс. унций серебра в слитках. В 2017 году на площадках Группы работало приблизительно 90 отдельных подрядных организаций с численностью работников, задействованных на объектах Группы, около 4 500 человек, как граждан, так и неграждан Казахстана.

Национальный контекст

В Глобальном индексе рабства 2016 года (Global Slavery Index 2016), опубликованном Walk Free Foundation, Казахстан и Кыргызстан заняли 25-е место среди 167 рассмотренных в отчете стран; по оценкам аналитиков Фонда доля населения, находящегося в рабстве, составляет 0,5%, в общем рейтинге стран по количеству находящихся в рабстве людей Казахстан занимает 64-е, а Кыргызстан – 99-е. Первое место в рейтинге означает наиболее серьезные проблемы в стране, а 167-е – наименее серьезные проблемы. В Казахстане секторы, вызывающие наибольшую обеспокоенность, в особенности в отношении условий жизни и труда трудящихся-мигрантов, являются строительство, гостиничный и ресторанный бизнес, а также сектор домашнего хозяйства¹.

Политики и меры по контролю

¹ Глобальный индекс рабства 2016 (Global Slavery Index 2016), Фонд Walk Free Foundation

В Группе приняты политики и процедуры по борьбе с современным рабством, включающие Устав поставщиков и Кодекс о справедливых условиях найма. Данные документы можно найти по следующим ссылкам:

1. Устав поставщиков ([ССЫЛКА](#))
2. Кодекс о справедливых условиях найма ([ССЫЛКА](#))
3. Политика по правам человека ([ССЫЛКА](#))

Кодекс о справедливых условиях найма, который применяется как к подрядчикам, так и к сотрудникам Группы, включает положения, запрещающие принудительный, подневольный, кабальный, рабский или детский труд. Запрещено удержание документов и любое участие в торговле людьми в любой форме. Работникам подрядных компаний должны быть предоставлены трудовые договоры, определяющие их права и обязанности, и от работников не должно требоваться внесение депозитов или залоговых гарантийных платежей. Заработная плата и рабочее время должны соответствовать правовым нормам, строго запрещено жестокое и бесчеловечное обращение с работниками, отношение к персоналу должно быть равным, а работники должны иметь право в любой момент расторгнуть свой трудовой договор и покинуть место работы.

Устав поставщиков также содержит основополагающие принципы Группы в отношении мер по борьбе со взяточничеством, коррупцией и по защите окружающей среды.

Группа поощряет сообщение о любых подозрительных или фактических случаях нарушения политик в отношении поставщиков непосредственно руководству KAZ Minerals или через безопасную анонимную линию «Speak Up». При необходимости, все сообщения, сделанные по этим каналам, расследуются и передаются на рассмотрение Комитету по аудиту.

Анализ организации труда и обучение персонала

В 2016 году Группа провела анализ внутренней организации труда своих работников с целью управления риском, связанным с возникновением случаев современного рабства на собственных предприятиях. Анализ, проведенный в 2016 году, подтвердил отсутствие условий современного рабства, в которых бы находились работники Группы. Этот анализ будет повторяться каждые три года до тех пор, пока не произойдет существенного изменения трудового профиля Группы.

В течение 2017 года приблизительно 800 работников прошли обучение в рамках учебной программы по повышению осведомленности персонала о проблемах современного рабства в том числе о условиях, которые могут указывать на существование современного рабства.

Анализ поставщиков

- Все основные подрядчики и поставщики Группы подтвердили соблюдение требований Устава поставщиков и Кодекса о справедливых условиях найма в 2017 году.
- В 2017 году для выявления организаций с более высоким риском возникновения современного рабства в отношении основных подрядчиков и поставщиков Группы была проведена оценка рисков.
- Стандартные условия договоров для основных новых поставщиков теперь включают Устав поставщиков и Кодекс о справедливых условиях найма.
- Руководители всех предприятий Группы подтвердили, что они сообщили обо всех условиях, которые указывали на существование современного рабства среди работников подрядчиков, задействованных на площадках KAZ Minerals в 2017 году, или подтвердили, что подобные условия не наблюдались.

Соблюдение политик Группы

Все поставщики обязаны соблюдать с политиками Группы при заключении договоров с Группой. Любые отрицательные результаты проверки соблюдения требований, нарушения Устава поставщиков или Кодекса о справедливых условиях найма, или отказ предоставить

подтверждение соблюдения Политик могут привести к расторжению контракта с поставщиком и/или прекращению любого сотрудничества в будущем.

Дополнительная информация

Дополнительную информацию о подходе Группы к правам человека и трудовым отношениям вы можете найти в разделе «Корпоративная ответственность» Годового отчета за 2017 год ([ССЫЛКА](#)) и на странице раздела «Корпоративная ответственность» нашего вебсайта ([ССЫЛКА](#)).

Утверждение Совета Директоров

Настоящий документ был одобрен и утвержден Советом Директоров KAZ Minerals PLC.

Эндрю Саузам

Председатель правления Группы KAZ Minerals PLC

Июнь 2018 года