

## **КОДЕКС О СПРАВЕДЛИВЫХ УСЛОВИЯХ НАЙМА**

Август 2016

### **ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД**

Работники не могут быть подвергнуты принудительному, подневольному, кабальному, рабскому труду или труду заключенных. Все виды труда являются добровольными, работники вправе прекратить трудовые отношения в соответствии с применимым законодательством или трудовым договором.

### **ДЕТСКИЙ И НЕЗАКОННЫЙ ТРУД**

Использование любой формы детского или незаконного труда строго запрещено.

### **ТОРГОВЛЯ ЛЮДЬМИ**

Использование или участие в любой форме торговли людьми строго запрещено.

### **УДЕРЖАНИЕ ДОКУМЕНТОВ**

Конфискация или изъятие у работников документов, удостоверяющих личность, или других ценных вещей, включая рабочие разрешения, удостоверения или въездные/выездные документы, строго запрещено. Изъятие личных документов не должно использоваться в качестве средства удержания работников на работе или ограничения их свободы перемещения.

### **ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ**

Письменные трудовые договоры должны предоставляться всем работникам (включая иностранных) на языке, понятном им, с четко прописанными правами и обязанностями в отношении вознаграждения, трудового распорядка и других условий труда и приема на работу. Иностранцам необходимо предоставлять трудовой договор до их мобилизации.

### **ДЕПОЗИТЫ**

Не допускается требовать от работников открытия депозитов или внесения гарантийных платежей в качестве «страховки от бегства».

### **ГУМАННОЕ ОБРАЩЕНИЕ**

На рабочем месте не должно быть каких-либо форм жестокого или бесчеловечного обращения. Дисциплинарные меры взыскания должны быть четко определены и известны всем работникам, при этом применение каких-либо негуманных дисциплинарных мер недопустимо. Непосредственное использование или угрозы применения физического насилия или насильственных действий сексуального характера, домогательства и запугивание работника, его/ее семьи или прочих связанных лиц строго запрещены.

### **РАВЕНСТВО НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

Ко всем работникам, вне зависимости от их национальности или правового статуса, необходимо относиться справедливо и беспристрастно. Иностранцам обеспечиваются равные условия труда (включая, без ограничения, заработную плату, льготы и условия проживания) на уровне, не меньшем тех, которые предоставляются местным работникам. Недопустимы какие-либо угрозы в адрес иностранных работников (или членам их

семей), связанные с обращением к властям для принуждения принятия предложения о работе или удержанию их на работе.

## **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ЛЬГОТЫ**

Всем работникам выплачивается заработная плата не ниже минимальной, установленной применимым законодательством, с предоставлением льгот, гарантированных законом. Выплата заработной платы производится на регулярной основе напрямую работникам в соответствии с применимым законодательством, при этом не допускаются задержки, отсрочки или незаконные вычеты (удержания). Допускаются вычеты (удержания), авансовые платежи и займы исключительно в пределах, допустимых законодательством. Работникам должна быть предоставлена четкая и понятная информация по отработанным часам, ставкам и расчетам вычетов (удержаний), установленных законодательством. Все работники должны иметь полный контроль над своей заработной платой. Вычеты (удержания) из заработной платы не должны использоваться для «привязывания» к работодателю или к работе. Работники не должны находиться в долговой зависимости от работодателя, их нельзя заставлять работать для возмещения долга. Обман в отношении обязательств по заработной плате, платежам, авансовым платежам и займам запрещен.

## **РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

Не допускается заставлять работников работать сверх того количества часов, которое установлено национальным законодательством. Недопустимо заставлять работника работать сверхурочно в качестве дисциплинарной меры или за невыполнение производственных норм.

## **СВОБОДА ПЕРЕМЕЩЕНИЯ И СВОБОДА ЛИЧНОСТИ**

Работники не должны удерживаться физически на рабочем месте или сопряженных помещениях, таких как управляемые работодателем или агентом по найму персонала жилищные помещения; недопустимо использовать иные средства принуждения для ограничения свободы перемещения или свободы личности работников. Работники вправе прекратить трудовые отношения в соответствии с условиями их трудовых договоров и покинуть рабочее место в любое время.

## **ПРОЦЕДУРА ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ**

Должна быть установлена эффективная процедура подачи и рассмотрения жалоб, позволяющая любому работнику, действующему единолично или совместно с другими работниками, подать жалобу без каких-либо негативных последствий или ответных мер в отношении такого работника.

## **ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА НАЁМ**

С работников не подлежат взысканию, прямо или косвенно, какие-либо вознаграждения или затраты на наём, включая любые затраты на проезд, обработку официальных документов и, где применимо, рабочие визы в стране гражданства и стране трудоустройства.

## **АГЕНТСТВА И АГЕНТЫ ПО НАЙМУ ПЕРСОНАЛА**

В случае найма персонала через агентства, такие агентства должны осуществлять свою деятельность на законных основаниях, соответствовать нашим стандартам и не должны участвовать в мошеннической деятельности, подвергающей работников риску принудительного труда или торговли людьми для целей трудовой эксплуатации.