

ПОЛИТИКА РАЗНООБРАЗИЯ И РАВЕНСТВА КОМПАНИИ KAZ MINERALS

ЦЕЛЬ

Компания KAZ Minerals стремится создать позитивную, поддерживающую и инклюзивную культуру для всего коллектива. Мы активно продвигаем наши корпоративные ценности, а именно командная работа, честность, долгосрочная эффективность, профессиональное развитие и безопасность, и мы твёрдо верим в исключительную важность многообразия и равенства.

Разнообразие и равенство в нашем коллективе позволяют бизнесу извлекать выгоду из разнообразия мышлений, опыта и профессиональной компетентности. Трудовой коллектив KAZ Minerals представляет все слои общества и является отражением жителей населённых пунктов, в которых ведётся деятельность компании.

Данная политика распространяется на порядок поведения во всех наших подразделениях, а также на сопутствующих встречах, мероприятиях и общественных мероприятиях в других местах. Все сотрудники обязаны осознавать свою личную причастность к практическому применению настоящей Политики, а также обязаны соблюдать её требования и не допускать дискриминации на рабочем месте.

Наблюдательный совет несёт коллективную ответственность за соблюдение принципа равноправного отношения ко всем сотрудникам компании, а настоящая Политика утверждена Наблюдательным советом.

ИЗЛОЖЕНИЕ ПОЛИТИКИ

Компания KAZ Minerals поощряет справедливое отношение ко всем людям, устраняя барьеры, мешающие сотрудникам добиваться успеха. Разнообразие позволяет понимать, уважать, ценить и использовать различия между людьми как часть нашей рабочей культуры.

Мы не допускаем проявления дискриминации между сотрудниками по возрастному критерию, половой принадлежности, расе, национальности и этническому происхождению, семейному положению, религии, языку, политическим убеждениям, сексуальной ориентации, по признакам беременности, материнству и отцовству или инвалидности (запрещённые признаки дискриминации), за исключением случаев, предписываемых законодательством и требованиями нормативно-правовых актов, включая требования к охране труда и технике безопасности и производственные требования в странах, в которых осуществляется наша деятельность. Мы стремимся обеспечить справедливый и единообразный подход к подбору и трудоустройству сотрудников независимо от их отличительных черт и не допускаем каких-либо форм незаконной или несправедливой дискриминации, преследования или притеснения по запрещённым признакам дискриминации, как в прямой, так и в косвенной форме.

Отбор кандидатов на трудоустройство, продвижение по службе, обучение или

получение любых иных преимуществ осуществляется на основе заслуг, включая способности, опыт и квалификацию, а не на основании наличия или отсутствия запрещённых признаков дискриминации, за исключением случаев, когда это необходимо для соблюдения законодательства стран, в которых ведётся деятельность компании.

KAZ Minerals привержена следующим принципам:

- Равенство и многообразие на рабочих местах
- Поощрение сотрудников относиться к другим с достоинством и уважением.
- Обеспечение равного доступа сотрудников к обучению и другим возможностям карьерного роста, соответствующим их опыту и способностям.
- Создание среды, в которой признаются и ценятся индивидуальные различия и вклад всех членов команды.
- Оказывать поддержку всем сотрудникам, считающим, что они подверглись дискриминации, в обращении со своими жалобами к непосредственному руководителю или в региональный отдел кадров, а при необходимости — к директору по персоналу группы.
- Нетерпимость к нарушению данной Политики, особенно к домогательствам, которые являются дисциплинарным нарушением.
- Регулярно пересматривать наши методы и процедуры трудоустройства, чтобы всегда поддерживать справедливость.

Настоящая Политика особенно актуальна для директоров, линейных менеджеров и других сотрудников и подрядных организаций, задействованных в процессе найма, обучения и продвижения персонала, а также любыми другими вопросами трудоустройства по отношению к другим лицам. Настоящая политика регулярно контролируется и пересматривается с целью обеспечения соответствия KAZ Minerals высоким стандартам справедливости и достойных условий труда, а также соблюдения компанией действующего законодательства в области равенства.

**Утверждено Наблюдательным советом «KAZ Minerals International DMCC»
от 25 июня 2024 г.**