

Заявление KAZ Minerals Limited

2022 года о прозрачности в отношении Закона о современном рабстве.

Введение

KAZ Minerals Limited («KAZ Minerals» или «Группа») стремится обеспечить отсутствие современного рабства как в своей деятельности, так и в своей цепочке поставок, и в этом заявлении излагаются шаги, которые мы предприняли для предотвращения этого. KAZ Minerals – одна из крупнейших и быстрорастущих компаний Казахстана. Такой экономический потенциал подразумевает и корпоративную ответственность защищать и уважать наших работников и подрядные организации, их семьи и местную окружающую среду. Оплата труда всех сотрудников превышает минимальную заработную плату, а в Казахстане заработная плата выше прожиточного минимума, установленного правительством Казахстана. Мы уважаем право наших работников на свободу вступления в профсоюзы. Мы ведем диалог с нашими сотрудниками и профсоюзами, а также консультируемся с ними по вопросам изменения условий труда и ведения нашей деловой деятельности.

Наша деятельность, структура и цепочка поставок

KAZ Minerals – медедобывающая компания с высоким потенциалом роста, ориентированная на развитие крупномасштабных низкзатратных рудников открытого типа в Казахстане и Кыргызстане. Группа ведет операционную деятельность на медных рудниках открытого типа Актогай в области Абай и Бозшаколь в Павлодарской области, трех подземных рудниках и трех сопутствующих обогатительных фабриках в Восточном Казахстане, а также на медно-золотом руднике Бозымчак в Кыргызстане. В 2022 году общий объем производства меди составил 380 тыс. тонн, в качестве попутной продукции произведено 171 тыс. унций золота, 3,768 млн унций серебра и 47 тыс. тонн цинка в концентрате. Суммарный оборот Группы составил \$3 802 млн. Преимущественная часть медного концентрата Группы поставляется заказчикам с медеплавильными мощностями в Китае, а цинковый концентрат из Восточного региона реализуется заказчикам в Казахстане, Китае и странах СНГ. Медный концентрат Восточного региона и Бозымчака (также часть продукции Актогай и Бозшаколя) перерабатывается по схеме толлинга в катодную медь на Балхашском медеплавильном заводе в Казахстане. В январе 2019 года Группа приобрела медный проект Баимская, расположенный в Чукотском автономном округе Российской Федерации, однако, вследствие наложения на Россию международных санкций в 2022 году, развитие данного проекта не могло продвигаться согласно первоначальному плану, вследствие чего Группа рассматривает возможность выбытия данного проекта.

В течение 2022 года в Группе работали около 13 000 сотрудников в Казахстане и порядка 1 000 в Кыргызстане, на горнодобывающих предприятиях Группы были задействованы порядка 1 000 отдельных подрядных организаций, предоставляющих различные специализированные услуги, количество сотрудников которых на площадках Группы в течение года составило порядка 16 700 человек. Более подробная информация о бизнес-модели KAZ Minerals представлена на веб-сайте Группы.

В цепь поставок Группы входят подрядчики и поставщики, которые предоставляют квалифицированную и неквалифицированную рабочую силу, электроэнергию, транспорт, плавильные мощности и другие услуги, а также обеспечивающие расходные материалы и сырье для добычи, переработки и продажи меди и ее попутной продукции. Основным поставщиком Группы является Балхашский медеплавильный завод в Казахстане, где в 2022 году было переработано (по схеме толлинга) 82 тыс. тонн катодной меди, 37 тыс. унций золота в слитках и 377 тыс. унций серебра в слитках.

Национальные особенности

В соответствии с последним Глобальным индексом рабства, опубликованным в 2018 году фондом Walk Free Foundation, Казахстан, Кыргызстан и Россия занимают 21, 22 и 11 места соответственно в Европе и Центральной Азии, при этом, по оценкам, 0,4% населения в Казахстане и Кыргызстане и 0,6% в России живут в современном рабстве. По рейтингу распространенности рабства на национальном уровне, Казахстан занял 83 место, Кыргызстан – 85, а Россия – 64 из 167 стран мира (при этом 1 место представляет самый высокий предполагаемый показатель распространенности, а 167 – самый низкий предполагаемый

показатель распространенности современного рабства). В Казахстане основными отраслями, вызывающими обеспокоенность, в частности в отношении условий жизни и работы трудовых мигрантов, являются строительство, хлопковая и табачная промышленности.¹

Наша политика в отношении современного рабства и торговли людьми

Группа разработала политики и процедуры, направленные на выявление, предотвращение и снижение риска современного рабства и торговли людьми, и призывает сотрудников и подрядчиков сообщать о любых предполагаемых или фактических нарушениях принципов, изложенных в политиках Группы, либо руководству KAZ Minerals, либо с помощью системы конфиденциальной отчетности «Speak Up» с наличием местных номеров телефонов во всех странах ведения деятельности.

Кодекс Группы о справедливых условиях найма устанавливает стандарты, которые должны соблюдаться как в отношении работников Группы, так и в отношении работников поставщиков или подрядчиков Группы. Он запрещает какое-либо участие в торговле людьми в любой форме и включает положения, запрещающие любой принудительный, обязательный, кабальный или детский труд, изъятие паспортов или документов, удостоверяющих личность, получение депозитов, ограничение свободы передвижения и взимание сборов за найм персонала. Все работники компаний-подрядчиков должны иметь трудовые договоры с указанием их прав и обязанностей, получать заработную плату выше установленного законом минимального размера оплаты труда, иметь равное положение в отношении рабочего времени, которое должно соответствовать установленным законом ограничениям, а также иметь доступ к процедурам рассмотрения жалоб. Строго запрещено жестокое или бесчеловечное обращение, работники должны иметь право в любое время расторгнуть трудовой договор и покинуть рабочее место.

В Уставе поставщиков излагаются принципы Группы в области прав человека, благосостояния сотрудников, борьбы со взяточничеством и коррупцией, отношений с местным населением и ответственности за охрану окружающей среды, соблюдение которых ожидается от поставщиков.

Цели Политики Группы по правам человека заключаются в обеспечении уважения прав человека для всех, во всех аспектах деятельности Группы, а также в обществе, в котором она осуществляет свою деятельность. Мы приняли Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Наша политика отражает наше стремление действовать добросовестно в отношении всех наших деловых связей с целью обеспечения отсутствия рабства и торговли людьми в наших цепочках поставок.

Приведенные ниже политики Группы доступны на веб-сайте Группы.

1. Кодекс о справедливых условиях найма
2. Устав поставщиков
3. Политика по правам человека
4. Политика по оповещению о нарушении законодательства и этических норм

Процессы комплексной проверки в отношении современного рабства и торговли людьми в нашей деятельности и цепочке поставок

Группа проводит комплексную проверку поставщиков и подрядчиков для получения информации об имеющихся у них системах и процессах соблюдения требований, а также для обеспечения сотрудничества Группы с деловыми партнерами, которые соответствуют ее стандартам. Процесс комплексной проверки требует от поставщиков представления своей программы соблюдения или кодекса деловой этики, подтверждения наличия у них действующих политик по борьбе со взяточничеством и коррупцией, а также своей осведомленности о каких-либо проявлениях современного рабства в своей организации с предоставлением подробной информации. Все поставщики обязаны соблюдать политики

¹ Глобальный индекс рабства, Фонд Walk Free Foundation

Группы при заключении контракта с Группой и брать на себя обязательства по соблюдению стандартов, изложенных в Уставе поставщиков и Кодексе о справедливых условиях найма. Любые негативные результаты проведенной комплексной проверки, любые нарушения Устава поставщиков или Кодекса о справедливых условиях найма или отказ подтвердить соблюдение политик могут привести к расторжению договора Группы с данным поставщиком и/или исключению возможности работы такой подрядной организации с Группой в будущем.

Оценка рисков

В течение 2022 года была проведена оценка рисков основных поставщиков Группы с целью выявления тех, кто подвергается более высокому потенциальному риску современного рабства, с использованием информации из ряда источников, включая Глобальный индекс рабства, трудовые политики поставщиков и инструменты управления цепочками поставок. Поставщики, отнесенные к категории возможного риска современного рабства, подвергаются дополнительным проверкам относительно их политик и процессов. После проведения оценки рисков не было ни одного случая необходимости проведения дополнительной комплексной проверки в отношении кого-либо из основных поставщиков Группы.

Оценка эффективности

От персонала ожидается осуществление мониторинга поставщиков и подрядчиков с целью предотвращения в цепи поставок Группы случаев рабства и торговли людьми, а также сообщение по соответствующим каналам о любых подозрениях нарушения политик Группы.

Для управления риском возникновения рабства и торговли людьми в рамках собственной деятельности Группы проводится регулярная оценка внутренней трудовой практики среди ее работников. Проведенные оценки подтверждают отсутствие условий современного рабства среди собственных работников Группы.

Группа имеет независимо управляемую систему «Speak Up», которая предоставляет нашим работникам, подрядчикам, поставщикам, деловым партнерам и другим внешним заинтересованным сторонам конфиденциальный и безопасный способ сообщения о проблемах. Данный механизм позволяет подавать жалобы в анонимном порядке. Группа не допускает никаких форм преследования в отношении сотрудников, добросовестно сообщающих о своих опасениях. Все жалобы тщательно расследуются, и о результатах сообщается Комитету по аудиту или Комитету по промышленной безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию Совета Директоров, чьи заседания проводятся регулярно в течение года.

В течение 2022 года руководители всех предприятий Группы подтвердили, что ими была проведена оценка и мониторинг условий труда, в частности, среди работников подрядчиков, признаки современного рабства на объектах KAZ Minerals обнаружены не были. Руководители также провели краткие опросы отдельных работников подрядных организаций на площадке относительно их условий труда.

Обучение персонала в отношении современного рабства и торговли людьми

В Группе действует программа обучения, предназначенная специально для работников службы снабжения, управления по работе с персоналом и менеджеров, чьи функции связаны с осуществлением контроля над подрядчиками, особенно на производственных объектах, чтобы обеспечить понимание ими рисков современного рабства и торговли людьми и повысить осведомленность о соответствующих стандартах, содержащихся в Кодексе о справедливых условиях найма и Уставе поставщиков. В течение 2022 года обучение продолжалось как в рамках вводного инструктажа для новых сотрудников на соответствующих должностях, так и в форме повторного инструктажа.

Дополнительное обучение проводится для новых руководителей высшего звена на строительных проектах Группы, где имеется большее количество подрядчиков-строителей, для обеспечения бдительности в этих подразделениях. Руководители доводят до сведения обучение своим службам в каскадном порядке.

Следующие шаги

KAZ Minerals стремится к постоянному совершенствованию системы контроля в рамках всей организации. В 2023 году Группа продолжит повышать уровень осведомленности, оценивать и контролировать эффективность мер, принятых для обеспечения отсутствия рабства и торговли людьми в Группе или ее цепочке поставок, мы будем внедрять дополнительные меры, при их необходимости.

Дополнительная информация

Более подробная информация о подходе Группы к вопросам прав человека и трудовых отношений размещена в разделе «Вопросы окружающей среды, социальной сферы и управления» на веб-сайте Группы ([ССЫЛКА](#)).

Настоящее заявление составлено в соответствии с разделом 54(1) Закона о современном рабстве 2015 года и представляет собой заявление о современном рабстве для компании KAZ Minerals Limited и ее соответствующих дочерних предприятий, перечисленных ниже, за финансовый год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Утверждено Советом Директоров KAZ Minerals Limited 25 мая 2023 года.

Эндрю Саузам
Председатель Правления
KAZ Minerals Limited

20 июня 2023 года

Соответствующие дочерние предприятия:
KAZ Minerals Finance PLC
KAZ Minerals Sales Limited
KAZ Minerals Investments Limited
KAZ Minerals Aktogay Finance Limited
KAZ Minerals Aktogay Project Finance Limited