

Введение

KAZ Minerals Limited («KAZ Minerals» или «Группа») стремится обеспечить отсутствие современного рабства как в своей деятельности, так и в своей цепочке поставок, и в этом заявлении излагаются шаги, которые мы предприняли для предотвращения этого. KAZ Minerals – одна из крупнейших и быстрорастущих компаний Казахстана. Такой экономический потенциал подразумевает и корпоративную ответственность защищать и уважать наших работников и подрядные организации, их семьи и местную окружающую среду. Оплата труда всех сотрудников превышает минимальную заработную плату, в Казахстане заработная плата выше прожиточного минимума, установленного правительством Казахстана. Мы уважаем право наших работников на свободу вступления в профсоюзы. Мы ведем диалог с нашими сотрудниками и профсоюзами, а также консультируемся с ними по вопросам изменения условий труда и ведения нашей деловой деятельности.

Наша деятельность, структура и цепочка поставок

KAZ Minerals – медедобывающая компания с высоким потенциалом роста, ориентированная на развитие крупномасштабных низкзатратных рудников открытого типа в Казахстане и Кыргызстане. Группа ведет операционную деятельность на медных рудниках открытого типа Актогай в Восточном Казахстане и Бозшаколь в Павлодарской области, трех подземных рудниках и трех обогатительных фабриках в Восточном Казахстане, а также на медно-золотом руднике Бозымчак в Кыргызстане. В 2021 году общий объем производства меди составил 299 тыс. тонн, в качестве попутной продукции произведено 167 тыс. унций золота, 3 417 тыс. унций серебра и 47 тыс. тонн цинка в концентрате. Суммарный оборот Группы составил \$2 784 млн. Преимущественная часть медного концентрата Группы поставляется заказчикам медеплавильных заводов в Китае, а цинковый концентрат из Восточного региона реализуется заказчикам в Казахстане, Китае и странах СНГ. Медный концентрат Восточного региона и Бозымчака (и некоторые материалы Актогая и Бозшаколя) перерабатываются по схеме толлинга в катодную медь на Балхашском медеплавильном заводе в Казахстане. В январе 2019 года Группа приобрела медный проект Баимская, расположенный в Чукотском автономном округе Российской Федерации.

В 2021 году в Группе работало около 15 000 сотрудников в Казахстане и около 1 000 в Кыргызстане. На горнодобывающих предприятиях Группы работало около 500 подрядных организаций, предоставляющих различные специализированные услуги. При этом на предприятиях Группы в Казахстане, Кыргызстане и небольшом количестве в России работало около 11 000 работников, нанятых подрядчиками, среди которых были как местные, так и иностранные работники. Более подробная информация о бизнес-модели KAZ Minerals представлена на страницах 12-13 Годового отчета и финансовой отчетности за 2020 год.

В цепь поставок Группы входят подрядчики и поставщики, которые предоставляют квалифицированную и неквалифицированную рабочую силу, электроэнергию, транспорт, плавильные мощности и другие услуги, а также обеспечивающие расходные материалы и сырье для добычи, переработки и продажи меди и ее попутной продукции. Основным поставщиком Группы является Балхашский медеплавильный завод в Казахстане, где в 2021 году было переработано (по схеме толлинга) 81 тыс. тонн катодной меди, 51 тыс. унций золота в слитках и 650 тыс. унций серебра в слитках.

Национальные особенности

В соответствии с последним Глобальным индексом рабства, опубликованным в 2018 году фондом Walk Free Foundation, Казахстан, Кыргызстан и Россия занимают 21, 22 и 11 места соответственно в Европе и Центральной Азии, при этом, по оценкам, 0,4% населения в Казахстане и Кыргызстане и 0,6% в России живут в современном рабстве. По рейтингу распространенности рабства на национальном уровне, Казахстан занял 83 место, Кыргызстан – 85, а Россия – 64 из 167 стран мира (при этом 1 место представляет самую высокую

предполагаемую распространенность, а 167 - самую низкую предполагаемую распространенность современного рабства). В Казахстане основными отраслями, вызывающими обеспокоенность, в частности в отношении условий жизни и труда трудящихся мигрантов, являются строительство, хлопковая и табачная промышленность.¹

COVID-19

Группа продолжала поддерживать своих работников, подрядчиков и местное население на протяжении всего периода пандемии и тесно сотрудничала со своими поставщиками в условиях существенных ограничений на движение товаров и людей. Группа не сокращала численность персонала в результате COVID-19; работникам и подрядчикам, работающим в продолжительные вахты, производилась оплата за сверхурочную работу, а работники, которые были вынуждены оставаться дома в связи с карантинными мерами, продолжали получать заработную плату. Более подробная информация представлена в разделе «Устойчивое развитие» Годового отчета и финансовой отчетности за 2020 год.

Наша политика в отношении современного рабства и торговли людьми

Группа разработала политики и процедуры, направленные на выявление, предотвращение и снижение риска современного рабства и торговли людьми, и призывает сотрудников и подрядчиков сообщать о любых предполагаемых или фактических нарушениях принципов, изложенных в политиках Группы, либо руководству KAZ Minerals, либо с помощью системы конфиденциальной отчетности "Speak Up", которая имеет местные номера телефонов во всех странах, где мы осуществляем нашу деятельность.

Кодекс Группы о справедливых условиях найма устанавливает стандарты, которые должны соблюдаться как в отношении работников Группы, так и в отношении работников поставщиков или подрядчиков Группы. В соответствии с Кодексом запрещено любое участие в торговле людьми в любой форме, и включены положения, запрещающие любой принудительный, обязательный, кабальный или детский труд, изъятие паспортов или документов, удостоверяющих личность, получение депозитов, ограничение свободы передвижения и взимание сборов за набор персонала. Все работники компаний-подрядчиков должны иметь трудовые договоры с указанием их прав и обязанностей, получать заработную плату выше установленного законом минимального размера оплаты труда, иметь равное положение, рабочее время, соответствующее установленным законом ограничениям, и доступ к процедурам рассмотрения жалоб. Строго запрещено жестокое или бесчеловечное обращение, и работники должны иметь право в любое время расторгнуть трудовой договор и покинуть рабочее место.

В Уставе поставщиков излагаются принципы Группы, соблюдение которых ожидается в области прав человека, благосостояния сотрудников, борьбы со взяточничеством и коррупцией, отношений с местным населением и ответственности за охрану окружающей среды.

Цели Политики Группы по правам человека заключаются в обеспечении уважения прав человека для всех, во всех аспектах деятельности Группы, в обществе, в которых она осуществляет свою деятельность. Мы приняли Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Наша политика отражает наше стремление действовать добросовестно во всех наших деловых отношениях, чтобы гарантировать отсутствие рабства и торговли людьми в наших цепочках поставок.

С вышеупомянутыми политиками Группы можно ознакомиться по следующим ссылкам:

1. Кодекс о справедливых условиях найма ([ССЫЛКА](#))
2. Устав поставщиков ([ССЫЛКА](#))
3. Политика по правам человека ([ССЫЛКА](#))

¹ Глобальный индекс рабства, Фонд Walk Free Foundation

4. Политика по оповещению о нарушении законодательства и этических норм (Speak-Up) [\(LINK\)](#)

Процессы комплексной экспертизы в отношении современного рабства и торговли людьми в нашей деятельности и цепочке поставок

Группа проводит комплексную проверку всех поставщиков и подрядчиков для получения информации об имеющихся у них системах и процессах соблюдения требований, а также для обеспечения сотрудничества Группы с деловыми партнерами, соблюдающими ее стандарты. Процесс комплексной экспертизы требует, чтобы поставщики объяснили свою программу соблюдения законодательных требований или кодекс деловой этики, а также подтвердили, есть ли у них политики по борьбе со взяточничеством и коррупцией, знают ли они о современном рабстве в своей организации, и предоставили подробную информацию. Все поставщики обязаны соблюдать политики Группы при заключении контракта с Группой и брать на себя обязательства по соблюдению стандартов, изложенных в Уставе поставщиков и Кодексе о справедливых условиях найма. Любые негативные результаты проведенной комплексной проверки, любые нарушения Устава поставщиков или Кодекса о справедливых условиях найма или отказ подтвердить соблюдение политик могут привести к расторжению договора Группы с данным поставщиком и/или отстранению подрядной организации от работы с Группой в будущем.

Оценка рисков

В течение 2021 года была проведена оценка рисков основных поставщиков Группы с целью выявления тех, кто подвергается более высокому потенциальному риску современного рабства, с использованием информации из ряда источников, включая Глобальный индекс рабства, трудовую политику поставщиков и управление цепочками поставок. Поставщики, отнесенные к категории возможного риска современного рабства, были подвергнуты дополнительным запросам относительно их политики и процессов.

Оценка эффективности

От персонала ожидается осуществление мониторинга поставщиков и подрядчиков, чтобы предотвращать случаи рабства и торговли людьми в цепи поставок Группы, и сообщение по соответствующим каналам о любых подозрениях о нарушении политики Группы.

Для управления риском возникновения рабства и торговли людьми в рамках собственной деятельности Группы проводится регулярная оценка внутренней трудовой практики среди ее работников. Проведенные оценки подтверждают отсутствие условий современного рабства среди собственных работников Группы. Последняя оценка была проведена в 2019 году, а следующая оценка будет проведена в 2022 году.

Группа имеет независимо управляемую систему «Speak Up», которая предоставляет нашим работникам, подрядчикам, поставщикам, деловым партнерам и другим внешним заинтересованным сторонам конфиденциальный и безопасный способ сообщения о проблемах. Данный механизм позволяет подавать жалобы в анонимном порядке. Группа не допускает никаких форм преследования в отношении сотрудников, добросовестно сообщающих о своих опасениях. Все жалобы тщательно расследуются, и о результатах сообщается Комитету по аудиту или Комитету по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию Совета Директоров, чьи заседания проводятся регулярно в течение года.

В течение 2021 года высшее руководство на каждом из проектов Группы, на проекте строительства расширения Актогайского ГОКа и на медном проекте Баимская подтвердили, что они провели оценку и мониторинг условий труда, в частности, среди работников подрядчиков, и не обнаружили признаков современного рабства на объектах KAZ Minerals. На строительной площадке расширения Актогайского ГОКа руководители высшего звена также провели краткие опросы отдельных работников подрядных организаций на площадке относительно их условий труда и зафиксировали ответы в письменном виде, которые затем были подписаны опрашиваемыми работниками.

Обучение персонала в отношении современного рабства и торговли людьми

В Группе действует программа обучения, предназначенная специально для работников службы снабжения, управления по работе с персоналом и менеджеров, чьи функции связаны с контролем над подрядчиками, особенно на производственном объекте, чтобы обеспечить понимание ими рисков современного рабства и торговли людьми и повысить осведомленность о соответствующих стандартах, содержащихся в Кодексе о справедливых условиях найма и Уставе поставщиков. В течение 2021 года обучение продолжалось как в рамках вводного инструктажа для новых сотрудников на соответствующих должностях, так и в форме повторного инструктажа. Общее количество обученных сотрудников Группы составляет более 5500 человек.

Дополнительное обучение проводится для новых руководителей высшего звена на строительных проектах Группы, где имеется большее количество подрядчиков-строителей, для обеспечения бдительности в этих подразделениях. Руководители доводят до сведения обучение своим службам в каскадном порядке.

Следующие шаги

KAZ Minerals стремится к постоянному совершенствованию системы контроля в рамках всей организации. В течение 2022 года Группа продолжит повышать осведомленность, оценивать и контролировать эффективность мер, принятых для обеспечения отсутствия рабства и торговли людьми в Группе или ее цепочке поставок, и, при необходимости, мы будем внедрять дополнительные меры.

Дополнительная информация

Более подробная информация о подходе Группы к вопросам прав человека и трудовых отношений размещена в разделе "Устойчивое развитие" Годового отчета и финансовой отчетности за 2020 год ([ССЫЛКА](#)) и в Разделе «Вопросы окружающей среды, социальной сферы и управления» на веб-сайте Группы ([ССЫЛКА](#)).

Настоящее заявление составлено в соответствии с разделом 54(1) Закона о современном рабстве 2015 года и представляет собой заявление о современном рабстве для компании KAZ Minerals Limited и ее соответствующих дочерних предприятий, перечисленных ниже, за финансовый год, закончившийся 31 декабря 2021 года. Утверждено Советом директоров KAZ Minerals Limited 12 мая 2022 года.

Эндрю Саузам

**Председатель Правления
KAZ Minerals Limited**

15 июня 2022 года

Соответствующие дочерние предприятия:

KAZ Minerals Finance PLC

KAZ Minerals Sales Limited

KAZ Minerals Investments Limited

KAZ Minerals Aktogay Finance Limited

KAZ Minerals Aktogay Project Finance Limited

Полный список дочерних предприятий KAZ Minerals Limited приведен в Годовом отчете и финансовой отчетности KAZ Minerals PLC за 2020 год ([ССЫЛКА](#)).