

KAZ
MINERALS



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2021 ГОД

KAZ MINERALS

17 марта 2022 г.



Обеспечение долгосрочного роста при соблюдении высоких социальных и экологических стандартов является основой нашей стратегии и служит ключом для успешного осуществления нашей деятельности.

Отчет об устойчивом развитии

- 2 Обзор устойчивого развития
- 5 Техника безопасности и охрана труда
- 7 Воздействие деятельности на окружающую среду
- 14 Заинтересованные стороны
- 21 Словарь терминов
- 22 Предупреждающее уведомление

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РОСТА



Олег Новачук

Председатель Совета Директоров, KAZ Minerals



Группа KAZ Minerals ответственно подходит к эксплуатации горнодобывающих активов в Казахстане и Кыргызстане. Обеспечение долгосрочного роста при соблюдении высоких социальных и экологических стандартов является основой нашей стратегии и служит ключом для успешного осуществления нашей деятельности.

Обеспечение устойчивого развития в 2021 году

Группа KAZ Minerals ответственно подходит к эксплуатации горнодобывающих активов в Казахстане и Кыргызстане.

Медь играет роль первостепенной важности для развития, в том числе для энергоснабжения и транспортной инфраструктуры, необходимого для постоянного совершенствования материального благосостояния во всем мире. Кроме того, технологии, необходимые для осуществления глобального перехода на генерирование энергии с низким содержанием углерода, а также транспорт с низким уровнем выбросов имеют более высокоинтенсивную потребность в меди по сравнению с ныне развитыми технологиями. Стратегия Группы, направленная на увеличение производства меди посредством разработки крупномасштабных низкотратных месторождений, необходимых для удовлетворения будущего спроса, служит четкой целью для широкого круга общественности.

В течение 2021 года Группа KAZ Minerals продолжала совершенствовать устойчивое развитие своих активов, уделяя основное внимание улучшению операционной эффективности, чтобы достигать большего с использованием меньших ресурсов. Группа инвестировала в новые перспективные технологии, основанные на данных, которые позволяют нам оставаться в авангарде инноваций в горнодобывающей промышленности на наших рудниках мирового класса Актогай и Бозшаколь. Кроме того, мы продолжаем реализовывать постоянные инициативы по улучшению показателей безопасности. Показатель TRIFR в 2021 году, равный 1,02, был самым низким в истории Группы, и мы рады тому, что 2021 год был годом без несчастных случаев со смертельным исходом. Безопасность наших сотрудников и подрядчиков на производственной площадке является нашим наивысшим приоритетом, и мы будем продолжать работать в направлении достижения целей инициативы «Goal Zero» до тех пор, пока наши предприятия не станут производством без происшествий.

COVID-19 продолжал создавать сложности для горнодобывающей промышленности в 2021 году, и я рад сообщить, что благодаря коллективным усилиям наших сотрудников, подрядчиков и руководства, предприятия Группы работали непрерывно. Наше внимание по-прежнему сосредоточено на безопасности и здоровье, при необходимости проводились комплексные тестирования и карантинные меры, наряду с успешной программой вакцинации против COVID-19 всех наших сотрудников и подрядчиков на наших предприятиях. Преобладающее большинство тех, кому была предложена вакцина, уже получили ее, и программа продолжает действовать.

Я чрезвычайно горжусь работой, которую KAZ Minerals проводит на благо всех наших заинтересованных сторон и для достижения своей цели по управлению воздействием нашей деятельности на окружающую среду. Мы продолжаем придерживаться высоких стандартов в своей деятельности, обеспечивая долгосрочный рост, признавая, что социальная и экологическая ответственность является основой нашей стратегии и служит ключом для успешного осуществления нашей деятельности.

Олег Новачук

Председатель Совета Директоров, KAZ Minerals

Оценка материальности

Высокий	<ul style="list-style-type: none"> – Биоразнообразие – Эмиссии в атмосферу – Права человека – Социальные инвестиции – Управление отходами 	<ul style="list-style-type: none"> – Борьба со взяточничеством и коррупцией – Равноправие и многообразие – Несчастные случаи со смертельным исходом – Парниковые газы – Коренные жители – Трудовые отношения (вкл. ведение коллективных переговоров и свободу ассоциаций) 	<ul style="list-style-type: none"> – Управление хвостохранилищами – Управление отходами – Водопотребление и управление водными ресурсами – Травматизм и несчастные случаи на производстве
	Приоритеты внешних заинтересованных сторон	<ul style="list-style-type: none"> – Антиконтурное поведение – Наличие и соблюдение корпоративной этики – Соблюдение договорных обязательств – Экономическое развитие – Благополучие работников – Мероприятия по восстановлению/ликвидации – Переселение – Взаимоотношения с подрядчиками 	<ul style="list-style-type: none"> – Профессиональные заболевания – Оплата труда и льготы – Эффективное использование ресурсов – Прозрачность доходов и налогообложения – Обучение и профессиональное развитие
Умеренный			
	Умеренный	Внутренние приоритеты операционной деятельности	Высокий

Цели обеспечения устойчивого развития

Группа поставила перед собой цели для улучшения эффективности по четырем ключевым параметрам устойчивого развития. Они должны быть достигнуты в течение периода пяти лет, оканчивающегося 31 декабря 2024 года:

Техника безопасности и охрана труда

исключить производственные несчастные случаи со смертельным исходом

Выбросы CO₂ на тонну переработанной сульфидной руды

сократить на 5%*

* Исходный год – 2018 г.

Потребление воды на тонну переработанной сульфидной руды

сократить на 5%*

* Исходный год – 2018 г.

Социальный аспект

сохранить затраты социально-культурного назначения на уровне не менее \$15 млн в год**

** С учетом наличия подходящих проектов, соответствующих критериям выделения социальных инвестиций Группы.

Группа рассчитывает увеличить производство меди в течение пятилетнего периода, заканчивающегося 31 декабря 2024 года, для которого были установлены целевые показатели. Вероятно, это приведет к абсолютному увеличению выбросов CO₂ и потребления воды.

Для того чтобы отразить повышение эффективности в результате оптимизации производства в течение пятилетнего периода, Группа применяет установленные удельные показатели выбросов CO₂ и потребления воды.

ОБЗОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Структура отчетности по устойчивому развитию

Группа ориентируется на соответствие отчетности по устойчивому развитию Стандартам GRI (основные стандарты). Стандарты отчетности GRI представляют собой свод стандартов отчетности в области устойчивого развития, публикуемых организацией Глобальной инициативы по отчетности (GRI), которая является независимой организацией, основанной в 1997 году, занимающейся созданием единых стандартов отчетности для компаний и государств.

Группа отчитывается о своих показателях в области техники безопасности и охраны труда в соответствии с установленной классификацией профессиональных заболеваний и травм, опубликованной в январе 2014 года Международным советом по горному делу и металлам (ICMM).

Национальный контекст и вклад в экономику

Группа KAZ Minerals – производитель меди, владеющий производственными предприятиями в Казахстане и Кыргызстане. В 2019 году Группа приобрела медный проект Баимская. Это крупный новый актив, расположенный в Чукотском регионе России, который имеет потенциал стать крупномасштабным рудником открытого типа.

В Казахстане Группа ведет операционную деятельность на рудниках и обогатительных фабриках Актогай и Бозшаколь, а также на трех подземных рудниках и двух соответствующих обогатительных фабриках в Восточном регионе, обеспечивая занятость порядка 15 300 работников. В 2021 году Группа экспортировала из Казахстана 110 тыс. тонн катодной меди своим заказчикам из Китая и Европы (2020: 123 тыс. тонн), а также 143 тыс. тонн оплачиваемой меди в концентрате, преимущественно

поставленной в Китай (2020: 177 тыс. тонн). В 2021 году Группа получила доходы от реализации в размере \$2 784 млн, при этом сумма уплаченных налогов и отчислений в Казахстане составила \$477 млн, включая корпоративный подоходный налог и налог, удерживаемый у источника выплаты (\$146 млн), а также НДС (\$193 млн).

Группа также присутствует в Кыргызстане, где обеспечивает занятость примерно 1 000 работников на медно-золотом руднике Бозымчак. В 2021 году произведены налоговые отчисления на сумму \$24 млн.

В период 2011-2021 гг. Группа инвестировала порядка \$5 млрд в строительство новых горнодобывающих объектов в Казахстане, главным образом, на Актогае и Бозшаколе. Проект расширения Актогай был открыт в октябре 2021 года Президентом Республики Казахстан, и Группа ожидает, что в 2022 году будут произведены окончательные выплаты подрядчикам в размере около \$100 млн.



Школьники из села Актогай исполняют музыкальные произведения на домбре – казахском национальном струнном инструменте. Группа оказывает финансирование и поддержку местным учебным заведениям.

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНА ТРУДА

KAZ Minerals стремится обеспечить безопасные условия труда для всех сотрудников и подрядчиков, и мы рады сообщить, что в 2021 году на предприятиях Группы не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом. Совет Директоров и высшее руководство взяли на себя обязательства по реализации инициативы Группы «Goal Zero», которая охватывает промышленную безопасность, охрану труда и охрану окружающей среды. Повышенное внимание Группы на вопросах безопасности привело к долгосрочной тенденции снижения количества травм и несчастных случаев со смертельным исходом на ее предприятиях.

Несчастные случаи со смертельным исходом (Работники и подрядчики)

21 0

20 4

Общая частота регистрируемых травм

21 1.02

20 1.14

19 1.38

18 1.74

17 1.60

KAZ Minerals считает, что все несчастные случаи со смертельным исходом можно избежать и предотвратить. После любого несчастного случая со смертельным исходом производственные операции приостанавливаются. Высшее руководство прибывает на объект в максимально короткие сроки. Расследованием всех несчастных случаев со смертельным исходом занимаются государственные органы. После завершения этого процесса Группа проводит свое собственное тщательное расследование с тем, чтобы выяснить причины и определить любые изменения в регламентах или иные изменения во избежание повторения подобных происшествий в будущем.

Добыча открытым способом, безусловно, безопаснее добычи на подземных рудниках. Показатели Группы в области обеспечения безопасности улучшились по мере наращивания объема работ на рудниках открытого типа. За последние годы на ее рудниках открытого типа выполняется значительная часть объема производства Группы. На рудниках открытого типа Актогай, Бозшаколь и Бозымчак с начала производства, что составило в совокупности 85 миллионов отработанных человеко-часов, не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом. Что касается медного проекта Баимская, то с момента приобретения Группой проекта руководство уделяет первостепенное внимание созданию надежных методов обеспечения безопасности, используя накопленные знания и опыт работы.

Инициативы повышения промышленной безопасности - основное внимание на Восточный регион

Безопасность на рабочем месте является одной из основных ценностей KAZ Minerals, и Группа продолжает реализовывать инициативу «Goal Zero» в ходе своей деятельности.

Инициатива «Goal Zero» была запущена в 2019 году и направлена на исключение происшествий, связанных с нарушениями техники безопасности, охраны труда и защиты окружающей среды. KAZ Minerals стремится к дальнейшему совершенствованию своих отлаженных систем управления мерами техники безопасности, своих процессов управления рисками и обучением для достижения целей инициативы «Goal Zero».

Подземная добыча по своей природе может быть менее безопасной, чем добыча открытым способом, и по этой причине руководство Восточного региона уже несколько лет реализует различные инициативы по улучшению показателей безопасности, включая базовую оценку рисков на всех своих предприятиях для выявления наиболее приоритетных направлений. Для реагирования на выявленные зоны риска был разработан и реализован ряд инженерно-технических и поведенческих инициатив.

Инциденты, связанные с обрушением породы, являются зоной риска, в связи с чем руководство Восточного региона максимально использует механизированное оборудование в участках с более затрудненными условиями работы. Ожидается, что другие инженерно-технические инициативы по улучшению методов крепления кровли также приведут к сокращению числа происшествий в долгосрочной перспективе.

Поведенческие инициативы включают в себя возможности дополнительного обучения. Для целей обучения на каждом руднике были созданы наземные масштабированные модели, на которых работники проходят первоначальный и повторный курсы обучения тому, как квалифицированно и безопасно выполнять опасные виды деятельности. К ним относятся крепление пород, работа со взрывчатыми веществами, работа в замкнутом пространстве и электробезопасность. После обучения проводится экзамен.

Руководство Восточного региона постоянно работает над внедрением глубоко укоренившейся культуры безопасности. Задача тратить «30% времени на безопасность» стала широко применяемой практикой. Методика SLAM (Stop. Look. Assess. Manage. – Остановись. Осмотри. Оцени. Управляй) широко распространена в рудниках Группы в Восточном регионе, и в 2021 году основное внимание было направлено на дальнейшее улучшение отчетности об опасностях. Когда сотрудники обмениваются друг с другом информацией об опасностях, они усиливают важность безопасности за счет всех своих действий на работе, способствуя улучшению показателей безопасности Группы за год.

Травматизм

Средняя общая частота регистрируемых травм (TRIFR, коэффициент совокупного регистрируемого травматизма) для компаний-членов ICMM в 2020 году составляла 2,94 (2019: 3,20). Согласно определениям ICMM, регистрируемыми травмами являются все травмы с временной потерей трудоспособности, с ограничением трудоспособности и требующие оказания первой медицинской помощи. Расследование и отчетность об опасных факторах, незначительных травмах и потенциально опасных происшествиях, с акцентом на происшествии с потенциально высокой опасностью, являются важными инструментами для улучшения показателей в области техники безопасности и охраны труда.

В 2021 году зарегистрировано 54 случая TRI, что не изменилось по сравнению с 54 травмами, зарегистрированными в 2020 году. В 2021 году трудозатраты увеличились на 13% и составили 53,1 млн человеко-часов (2020: 47,2 млн человеко-часов), главным образом за счет 13,5 млн человеко-часов, отработанных на проекте расширения Актогай.

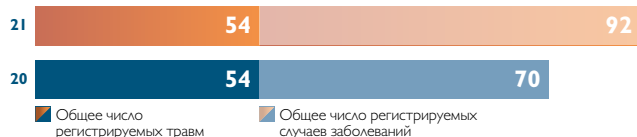
Совет Директоров и руководство особенно гордятся тем, что в 2021 году показатель TRIFR Группы снизился до 1,02 (2020: 1,14), что является самым низким показателем за всю историю Группы. Сосредоточенность Группы на культуре безопасности и процедурах техники безопасности во всех сферах ее деятельности позволила добиться долгосрочного снижения показателя TRIFR, которое продолжалось в течение всего года. Общая частота регистрируемых травм (TRIFR) KAZ Minerals находилась на уровне ниже среднего показателя ICMM в течение нескольких лет. Основные показатели некоторых инициатив по повышению безопасности, принятых в Восточном регионе, приведены на странице 5.

Максимальное время, отработанное без травм с потерей трудоспособности на предприятиях Группы, осуществляющих свою производственную деятельность открытым способом, за период 2018-2021 гг. составило 341 день (Актогай), 630 дней (Бозшаколь) и 817 дней (Бозымчак). Также, за указанный период, существенно уменьшился уровень травматизма на предприятиях Восточного региона.

Общая частота регистрируемых случаев



Общее число регистрируемых случаев



Профессиональные заболевания

В 2021 году было зарегистрировано 92 новых случая профессиональных заболеваний (2020: 70). Большинство новых случаев в 2021 году связано с нарушениями опорно-двигательного аппарата, нейропатической болью, силикозом и пылевым бронхитом.

Профессиональные заболевания обычно развиваются в результате продолжительного воздействия таких факторов риска, как плохая эргономика, вибрация, пыль или шум. В Группе предпринимаются меры по устранению или снижению факторов риска, когда это возможно, например, путем ограничения времени выполнения сотрудниками обязанностей, подвергающих их повышенному воздействию вредных для здоровья производственных факторов. Для обеспечения своевременного выявления начала развития профессиональных заболеваний проводятся ежегодные медицинские осмотры.

В течение 2021 года были разработаны мероприятия по устранению распространенных причин профессиональных заболеваний на подземных рудниках Группы, включая применение модернизированных СИЗ и повышение уровня автоматизации на рабочих местах с повышенным риском.

В 2021 году на рудниках открытого типа Актогай, Бозшаколь и Бозымчак не было выявлено случаев профессиональных заболеваний.

Программа вакцинации

На протяжении всей пандемии COVID-19 главным приоритетом Группы была защита безопасности и здоровья наших сотрудников и населения. В 2020 году Группа приняла оперативные меры по внедрению мер инфекционного контроля на всех своих предприятиях, включая ограничение доступа в вахтовые городки на Актогае и Бозшаколе и разработку графика более продолжительных вахт.

После объявления о производстве вакцин против COVID-19 в конце 2020 года Группа разработала программу вакцинации всех сотрудников и подрядчиков, находящихся на производственных площадках, которая началась в апреле 2021 года, одновременно с проведением программы вакцинации правительством Казахстана. Группа располагает необходимыми пунктами первой медицинской помощи на своих предприятиях, что позволяет полностью соблюдать все требования и протоколы, установленные Министерством здравоохранения Казахстана.

KAZ Minerals считает, что вакцинация является лучшим способом защиты наших работников и их близких от COVID-19. Массовая информационная кампания была проведена перед началом программы вакцинации для повышения осведомленности о преимуществах вакцинации среди наших работников и подрядчиков организаций. Эта кампания включала в себя несколько видеороликов, информационных брошюр и плакатов, также были выданы материалы с вопросами и ответами на распространенные темы и проблемы. Данные материалы были представлены на казахском, русском и английском языках для максимального повышения их воздействия и доступности.

Охват вакцинацией был полномасштабным и превзошел наши ожидания. Более 90% всех сотрудников и подрядчиков получили две дозы одобренной для применения вакцины до конца 2021 года, при этом уровень вакцинации в Восточном регионе достиг 98%. Программа вакцинации остается доступной для всех, кто желает ею воспользоваться.

Помимо пользы для общественного здравоохранения от широкомасштабной вакцинации работников, успех программы позволил Группе сократить продолжительность смены на производственных площадках с вахтовыми городками. Наряду с постоянными мерами защиты, такими как тестирование и санитарно-гигиенические протоколы, мы с радостью предпринимаем шаги по возвращению к нормальному рабочему распорядку и графикам вахтовых смен.



ВОЗДЕЙСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Группа KAZ Minerals стремится снизить воздействие своей производственной деятельности на окружающую среду и повысить сознательное отношение своих сотрудников, подрядчиков и поставщиков к окружающей среде. Группа придерживается политики по охране окружающей среды, которая определяет ответственный подход к защите экологии, сокращению выбросов и отходов, а также эффективному использованию энергетических и водных ресурсов.

Группа проводит комплексную экологическую проверку перед началом разработок новых горнорудных проектов и постоянно отслеживает воздействие своей деятельности на окружающую среду, ежегодно публикуя ключевые показатели эффективности.

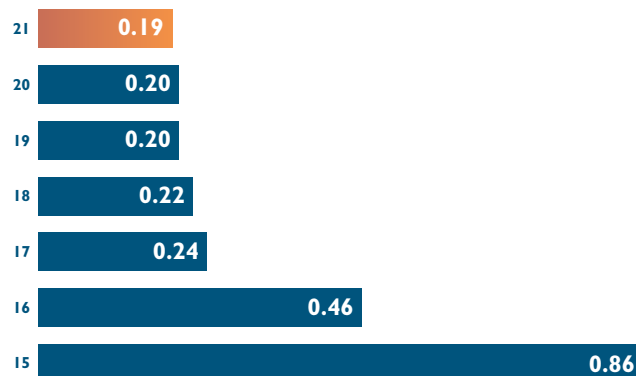
Комитет по охране труда, промышленной безопасности и устойчивому развитию (Комитет по ОТПБиУР) является Комитетом при Совете Директоров, отвечающим за контроль над политикой, отчетностью, стандартами и соблюдением нормативно-правовых процедур Группы в области охраны окружающей среды. Руководство высшего звена отвечает за общие показатели Группы в отношении окружающей среды. Более подробная информация о Комитете по ОТПБиУР содержится в Годовом отчете на страницах с 88 по 89.

Расчет выбросов Зоны охвата 2 в 2021 году основан на обновленном коэффициенте выбросов, рассчитанном Международным агентством по энергетике. Данные за предыдущий год были пересчитаны для получения прямого сопоставимого результата.



Энергопотребление

ТДж на килотону переработанной сульфидной руды



В 2021 году Группа KAZ Minerals достигла дополнительного улучшения эффективности энергопотребления своей производственной деятельности, измеряемой как использование энергии на тонну переработанной сульфидной руды. С 2015 года Группа добилась долгосрочного повышения эффективности энергопотребления, поскольку осуществила переход от подземной добычи к добыче открытым способом на Актогае и Бозшаколе. Масштабное производство способствует значительной экономии ресурсов на этих крупномасштабных рудниках открытого типа, за счет использования современных технологий измельчения и флотации, что повышает эффективность.

В течение 2021 года производственная деятельность Группы осуществлялась на уровне выше проектной мощности на действующей Актогайской обогатительной фабрике по переработке сульфидных руд, обеих Бозшакольских обогатительных фабриках и Бозымчакской обогатительной фабрике, что позволило Группе достичь исторически низкого уровня энергопотребления на тонну переработанной сульфидной руды. Кроме того, месторождения Актогай и Бозшаколь имеют низкий коэффициент вскрыши, поскольку на тонну добытой руды приходится ограниченное количество пустой породы, что также повышает эффективность.

Энергопотребление с распределением по видам (ПДж)	2021 г.	2020 г.
Электричество	9,10	8,87
Дизельное топливо	2,36	2,01
Тепло	1,02	1,00
Уголь	0,02	0,02
Бензин	0,05	0,05
Итого	12,55	11,95
Удельная энергоёмкость ¹	0,19	0,20

1. ТДж на килотону переработанной сульфидной руды

ВОЗДЕЙСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Энергопотребление с распределением по активам (ГДж)	2021 г.	2020 г.
Актогай	4,68	4,35
Бозшаколь	4,65	4,46
Восточный регион	2,88	2,87
Бозымчак	0,34	0,27
Итого	12,55	11,95
Удельная энергоёмкость ¹	0,19	0,20

1. ТДж на килотону переработанной сульфидной руды

Общее потребление энергии увеличилось на 5% в 2021 году и составило 12,55 ГДж (2020: 11,95 ГДж). Предприятия Группы потребляли более высокие объемы электроэнергии, поскольку ее обоганительные фабрики на Актогае, Бозшаколе и Бозымчаке работали с превышением проектной мощности, а вторая Актогайская обоганительная фабрика начала работу в октябре 2021 года. Объем добычи руды увеличился в 2021 году на 12%, что привело к увеличению потребления дизельного топлива. В Группе ожидается увеличение потребления дизельного топлива в ближайшие годы по мере углубления карьеров Актогай и Бозшаколь.

Удельная энергоёмкость деятельности Группы снизилась и составила 0,19 ТДж на 1 тысячу тонн переработанной руды, так как увеличение энергопотребления было более чем компенсировано повышенной производительностью обоганительных фабрик Группы в 2021 году.

Потребление электроэнергии (ГДж)	2021 г.	2020 г.
Актогай	3,76	3,63
Бозшаколь	3,63	3,57
Восточный регион	1,55	1,54
Бозымчак	0,16	0,13
Итого	9,10	8,87
Удельная электроёмкость ¹	0,14	0,15

1. ТДж на килотону переработанной сульфидной руды

Потребление электроэнергии Группы увеличилось на 3% в 2021 году до 9,10 ГДж (2020: 8,87 ГДж) в связи с увеличением объемов переработки сульфидной руды на всех предприятиях, кроме Восточного региона. Наиболее значительно потребление электроэнергии увеличилось на Актогае, где первая обоганительная фабрика по переработке сульфидной руды увеличила производительность на 7%, а вторая фабрика по переработке сульфидной руды была открыта в октябре 2021 года. На Бозымчаке потребление электроэнергии увеличилось, поскольку обоганительная фабрика работала на уровне выше проектной мощности, в то время как в 2020 году рудник Бозымчак был закрыт в течение большей части четвертого квартала.

Потребление дизельного топлива (ГДж)	2021 г.	2020 г.
Актогай	0,92	0,73
Бозшаколь	1,01	0,88
Восточный регион	0,28	0,28
Бозымчак	0,15	0,12
Итого	2,36	2,01
Удельная энергоёмкость (дизельное топливо) ¹	0,027	0,026

1. ТДж на килотону добытой руды

Потребление дизельного топлива увеличилось в 2021 году на 17% и составило 2,36 ГДж (2020: 2,01 ГДж), что отражает более высокие объемы добычи руды в течение 2021 года и увеличение расстояния транспортировки на объектах Группы по мере углубления карьеров. На Актогае объем добычи руды в 2021 году увеличился на 33%, поскольку рудник готовился к запуску второй обоганительной фабрики по переработке сульфидной руды в октябре 2021 года. На Бозшаколе общее количество перемещенной горной массы увеличилось на 2%, что также привело к увеличению потребления дизельного топлива на предприятии. Общее удельное потребление дизельного топлива, измеряемое как ТДж дизельного топлива на тыс. тонн добытой руды, в целом осталось на уровне 2020 года.

Выбросы CO₂

Выбросы CO ₂ с разбивкой по типам (тыс. тонн)	2021 г.	2020 г.
Зона охвата 1	430	408
Зона охвата 2	1 607	1 571
Итого	2 037	1 979
Производство меди	299	306
CO ₂ на единицу произведенной меди	6,8	6,5
Переработанная руда	64 393	59 222
CO ₂ на единицу переработанной руды	0,032	0,033

Абсолютные выбросы углекислого газа (CO₂) в 2021 году составили 2 037 тыс. тонн, что на 3% больше, чем в предыдущем году (2020: 1 979 тыс. тонн), при этом потребление дизельного топлива и электроэнергии увеличилось, так как на предприятиях Группы перемещено большее количество горной массы и переработано больше руды, что привело к увеличению выбросов Зон охвата 1 и 2 соответственно.

Повышение производительности привело к снижению выбросов CO₂ на единицу переработанной руды до 0,032 тонны (2020: 0,033 тонны) благодаря эффективности работы обоганительных фабрик по переработке сульфидной руды на Актогае и Бозшаколе. Однако выбросы CO₂ на единицу произведенной меди увеличились до 6,8 тонн (2020: 6,5 тонн), поскольку, хотя Группа переработала больше руды, снижение среднего содержания в переработанной руде привело к снижению производства меди на 2%.

Выбросы Зоны охвата 1 преимущественно относятся к горнодобывающей деятельности на Актогае и Бозшаколе, а также к потреблению тепловой энергии на предприятиях Восточного региона. Увеличение потребления топлива парком горной техники было основным фактором увеличения выбросов Зоны охвата 1 в 2021 году, при этом более холодная зима 2021 года также привела к увеличению выбросов в Восточном регионе.

Выбросы Зоны охвата 2, возникающие в результате закупки электроэнергии у сторонних поставщиков, увеличились на 2% в 2021 году и составили 1 607 тыс. тонн (2020: 1 571 тыс. тонн) в связи с увеличением объема переработанной руды у Группы этом году.

Удельный объем выбросов углекислого газа (CO ₂)	2021 г.	2020 г.
Доход от реализации (\$ млн)	2 784	2 355
Итого выбросы CO₂ (Зона охвата 1 и Зона охвата 2, тыс. тонн)	2 037	1 979
Выбросы CO ₂ (тонн на \$ млн дохода от реализации)	732	840

Удельные выбросы углекислого газа (CO₂) относительно дохода от реализации Группы в 2021 году, измеренные в соответствии с принципами Проекта по раскрытию информации о выбросах углекислого газа (тонн CO₂ на \$1 млн дохода от реализации), уменьшились на 13% и составили 732 тонны, поскольку общий объем выбросов увеличился на 3% в связи с ростом объема производства, в то время как доходы от реализации увеличились на 18%, поскольку на деятельность Группы благоприятно повлияли более высокие средние цены на медь в течение года.

Сокращение удельных выбросов CO₂

В соответствии с политикой по охране окружающей среды, Группа стремится свести к минимуму эмиссии углекислого газа на своих предприятиях. Комитет по ОТПБиУР отвечает за мониторинг удельных выбросов углекислого газа (CO₂) в процессе производственной деятельности Группы. Генеральные директора предприятий несут ответственность за реализацию инициатив по повышению эффективности производства, направленных на минимизацию потребления энергии на производственных площадках.

За последние годы снижение удельных выбросов углекислого газа было достигнуто благодаря переходу к добыче открытым способом с использованием современных технологий горной добычи.

В долгосрочной перспективе Группа, по возможности, будет стремиться к увеличению использования энергии из возобновляемых источников. Правительство Казахстана, где в настоящее время расположена большая часть активов Группы, разрабатывает долгосрочную стратегию низкоуглеродного развития до 2060 года, согласно которой страна намерена достичь углеродной нейтральности к 2060 году. Возобновляемые источники энергии будут составлять возрастающую долю в производстве электроэнергии, а мощности, вырабатываемые на угольных электростанциях, будут постепенно выводиться из эксплуатации.



Искусственный интеллект

KAZ Minerals стремится внедрять передовые технологии в своей горнодобывающей и перерабатывающей деятельности с целью оптимизации производственных показателей и минимизации использования ресурсов. В 2021 году Группа расширила использование искусственного интеллекта (ИИ) в своем процессе оптимизации технологической цепочки «Рудник – Обоганительная фабрика» с целью повышения эффективности производства и снижения энергопотребления на тонну произведенной меди.

Система TRIT-AI

На Актогае принята система TRIT-AI на первой обоганительной фабрике по переработке сульфидной руды. После успешного испытания данная система сейчас внедряется на Бозшаколе и ожидается, что будет использоваться на второй обоганительной фабрике по переработке сульфидной руды на Актогае.

Группа стала одной из первых компаний в СНГ, внедривших продукты такого типа на своих производственных площадках, что является частью стремления Группы сохранить свои позиции в качестве лидера отрасли в области цифровых инноваций и операционной эффективности.

Данный инструмент использует углубленный анализ данных для оптимизации процесса обогащения руды от забоя шахты, через цикл измельчения и флотации и, наконец, до системы хвостохранилища. Для создания и отработки инструмента на Актогае изначально было использовано более 500 миллионов экспериментальных точек исторических данных. Далее программа на постоянной основе самостоятельно обучается, используя новые данные, чтобы рекомендовать улучшения. Персонал обоганительной фабрики изучает рекомендации, полученные с помощью инструмента, и определяет, как применить их на практике.

Результатом данных рекомендаций является оптимизация пропускной способности и извлечения на обоганительных фабриках. Экспериментальное внедрение на Актогае продемонстрировало увеличение извлечения меди и объема переработанной руды, при этом предварительные результаты подтверждают данные заключения. Это позволяет Группе осуществлять производственную деятельность более эффективно и сокращает ресурсы, которые Группа должна потреблять на тонну произведенной меди.

Группа формирует на своих предприятиях команды специалистов по обработке и анализу данных, специалистов по машинному обучению и инженеров по обработке и анализу данных для реализации проектов такого рода.

Система Motion Metrics

Рудник Актогай сотрудничает с канадской технологической компанией Motion Metrics, которая занимается внедрением цифровых инноваций в горнодобывающей промышленности.

Компания Motion Metrics сотрудничает с рудником Актогай по внедрению решения на основе искусственного интеллекта в процесс оптимизации технологической цепочки «Рудник – Обоганительная фабрика», целью которого является минимизация потребления энергии и повышение безопасности на всем предприятии. Программное средство анализирует гранулометрический состав для экскаваторов, дробилок и ленточных конвейеров, чтобы оптимизировать циклы дробления и измельчения для снижения энергопотребления. Программный комплекс также анализирует руду на конвейерах, и контролирует целостность рабочих элементов землеройной техники, чтобы исключить попадание в дробилку посторонних предметов или крупногабаритных валунов, что может привести к простоям.

Эльдар Мамедов, Председатель Правления ТОО «KAZ Minerals Management», прокомментировал: «Я горжусь работой, которую проделала наша команда для реализации этих проектов в области искусственного интеллекта. Мы применяем передовой практический опыт, чтобы максимально повысить эффективность и экономический потенциал рудника Актогай».

ВОЗДЕЙСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Таблица раскрытия информации Рабочей группой по раскрытию финансовой информации, связанной с изменениями климата

KAZ Minerals продолжает разрабатывать свои процедуры по раскрытию финансовой информации, относящейся к изменениям климата, и поддерживает работу «Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменениями климата», которая требует от компаний объяснения, каким образом их стратегия и процессы оценки риска учитывают проблемы и возможности, возникающие в результате климатических изменений.

	Подробная информация	Веб-сайт	Ответы опроса CDP
Корпоративное управление			
Опишите порядок осуществления контроля со стороны Совета Директоров за рисками и возможностями, связанными с климатом.	Годовой отчет Страницы 76, 78-79, 83, 88-89	kazminerals.com/sustainability/environment/climate-change/tcfd/	Ответ опросника по изменению климата CDP за 2020 г., C1.1a; C1.1b
Опишите роль руководства в оценке и управлении рисками и возможностями.	Годовой отчет Страницы 61-69	kazminerals.com/sustainability/environment/climate-change/tcfd/	Ответ опросника по изменению климата CDP за 2020 г., C1.2; C1.2a
Опишите риски и возможности, связанные с климатом, которые выявлены вашей организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах.	Годовой отчет Страницы 4-9, 64	kazminerals.com/sustainability/environment/climate-change/tcfd/	Ответ опросника по изменению климата CDP за 2020 г., C2.1a; C2.2a; C2.3a; C2.4a
Опишите воздействие рисков и возможностей, связанных с климатом, на производственную деятельность, стратегию и финансовое планирование вашей организации.	Годовой отчет Страницы 61-69	kazminerals.com/sustainability/environment/climate-change/tcfd/	Ответ опросника по изменению климата CDP за 2020 г., C2.1b; C2.3a; C2.4a; C3.3; C3.4
Опишите стратегическую устойчивость вашей организации с учетом различных климатических сценариев, включая сценарий с учетом 2°C или менее.	–	–	Ответ опросника по изменению климата CDP за 2020 г., C2.2a; C3.3
Управление рисками			
Опишите процессы вашей организации для выявления и оценки климатических рисков.	Годовой отчет Страница 61	kazminerals.com/sustainability/environment/climate-change/tcfd/	Ответ опросника по изменению климата CDP за 2020 г., C2.2
Опишите процессы вашей организации по управлению климатическими рисками.	Годовой отчет Страница 64	kazminerals.com/sustainability/environment/climate-change/tcfd/	Ответ опросника по изменению климата CDP за 2020 г., C2.2
Опишите порядок интеграции процессов определения, оценки климатических рисков и управления ими в общую систему управления рисками вашей организации.	Годовой отчет Страница 61	kazminerals.com/sustainability/environment/climate-change/tcfd/	Ответ опросника по изменению климата CDP за 2020 г., C2.2; C2.3
Оценочные и плановые показатели			
Представьте информацию об оценочных показателях, используемых вашей организацией для оценки климатических рисков и возможностей в соответствии со стратегией и процессом управления рисками организации.	Отчет об устойчивом развитии Страницы 3, 7-9	kazminerals.com/sustainability/environment/climate-change/tcfd/	–
Представьте информацию о выбросах парниковых газов из Зоны охвата 1, Зоны охвата 2, и, если уместно, Зоны охвата 3, а также о связанных рисках.	Отчет об устойчивом развитии Страницы 7-9	kazminerals.com/sustainability/environment/climate-change/tcfd/	Ответ опросника по изменению климата CDP за 2020 г., C6.1; C6.3
Опишите плановые показатели, которые используются вашей организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и степень фактического выполнения этих плановых показателей.	Отчет об устойчивом развитии Страницы 3, 7-9	kazminerals.com/sustainability/environment/climate-change/tcfd/	–

Отходы

Следуя политике по охране окружающей среды, Группа принимает все меры по ответственному управлению отходами минерального сырья и другими отходами. Комитет по ОТПБиУР Группы отвечает за мониторинг управления отходами. Генеральные директора предприятий Группы несут ответственность за управление отходами на производственных площадках.

Пустая порода с распределением по активам (млн тонн)	2021 г.	2020 г.
Актогай	6,8	8,6
Бозшаколь	15,4	9,0
Восточный регион	0,1	0,1
Бозымчак	2,4	2,6
Итого	24,7	20,3
Удельный объем образования отходов ¹	82,6	66,4

1. тыс. тонн/тыс. тонн производства меди

Преимущественная часть генерируемых Группой отходов представляет собой пустую породу, получаемую при вскрыше, в основном на рудниках открытого типа Актогай, Бозшаколь и Бозымчак. Образование отвалов пустой породы, полученной при вскрыше на рудниках Актогай и Бозшаколь, не представляет значительной проблемы для заинтересованных сторон в связи с отдаленным расположением этих рудников, их низким коэффициентом вскрыши и их удаленностью от местного населения. Объем добычи пустой породы, в соответствии с планами горных работ, увеличился на 22% в 2021 году и составил 24,7 млн тонн (2020: 20,3 млн тонн).

Хвосты с распределением по активам (млн тонн)	2021 г.	2020 г.
Актогай	27,5	23,7
Бозшаколь	32,1	31,0
Восточный регион	2,1	2,1
Бозымчак	1,7	0,8
Итого	63,4	57,6
Удельный объем образования хвостов ¹	212	188

1. тыс. тонн/тыс. тонн производства меди

Объем образования хвостов увеличился на 10% в 2021 году до 63,4 млн тонн (2020: 57,6 млн тонн), при этом преимущественная часть увеличения связана с 16%-ным ростом объема переработанной сульфидной руды на Актогае.

Безопасное и эффективное управление хвостами является первоочередной задачей Группы. Предусмотрены операционные процедуры для мониторинга и обслуживания хвостохранилищ, включая регулярные проверки и анализ ближайших грунтовых вод для определения и поддержания структурной целостности хвостохранилищ. Группа периодически организует инспекции, проводимые независимыми внешними экспертами. Все действующие хвостохранилища были проинспектированы в течение 2021 года. KAZ Minerals будет стремиться соответствовать требованиям Международного совета по горному делу и металлам (ICMM), ответственного финансирования (PRI) и требованиям Программы ООН по защите окружающей среды в части управления хвостами и раскрытия.

Группа должна соблюдать положения законодательства, установленные правительством Казахстана и правительством Кыргызстана в отношении лицензирования, поддержания и обслуживания хвостохранилищ. Государственные органы регулярно проводят проверки хвостохранилищ Группы для обеспечения соблюдения требований этих положений. В ходе проверок никаких существенных нарушений, которые могли бы повлиять на устойчивость хвостохранилищ Группы, не было выявлено.

При поддержке внешних консультантов в Группе действуют рабочие программы по разработке дамб хвостохранилищ, которые реализуются в соответствии с будущими планами производства и с целью разрешения любых возникающих проблем.



Подробно об управлении хвостами KAZ Minerals можно ознакомиться на нашем веб-сайте по адресу www.kazminerals.com/sustainability/environment/waste/

Управление промышленными отходами на Бозшаколе

Несмотря на то, что большая часть отходов, производимых Группой, представляет собой породу или хвосты, KAZ Minerals работает над внедрением глубокой культуры управления мероприятиями по охране окружающей среды во все сферы своей деятельности.

Работники Бозшаколя работают над оптимизацией управления промышленными отходами с момента начала производства. На объекте была разработана комплексная программа управления отходами, включающая в себя понимание всех производимых отходов, поиск возможностей минимизации отходов, соответствующую категоризацию, маркировку и хранение отходов, переработку или повторное использование всех отходов, где это возможно, и, в конечном итоге, использование паспортов отходов для обеспечения соответствующего и ответственного обращения с отходами, которые должны быть отправлены на полигон промышленных отходов.

С 2017 года на Бозшаколе достигнуто заметное улучшение доли перерабатываемых отходов, которая увеличилась с 33% до 53%. В 2021 году количество переработанных отходов составило около 6 600 тонн.

Бозшаколь успешно реализует многие из своих отходов, включая пластик, металлолом, бумагу, картон и мелющие шары. Это не только сокращает объем материалов, отправляемых на полигон, но и помогает поддерживать малый и средний бизнес в регионе, а также работающих там местных жителей. Кроме того, Группа может избежать выбросов парниковых газов, которые образуются при захоронении отходов на полигоне.



Актогайское хвостохранилище

ВОЗДЕЙСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Водные ресурсы

Следуя политике по охране окружающей среды, Группа принимает все возможные меры по минимизации потребления воды. Комитет по ОТПБиУР Группы отвечает за мониторинг потребления воды. Генеральные директора предприятий Группы несут ответственность за реализацию инициатив по повышению эффективности производства, направленных на минимизацию потребления воды на производственных площадках.

Возможности использования источников водоснабжения на новых горнорудных проектах тщательно анализируются перед началом строительных работ. Такой анализ служит неотъемлемой частью предварительной оценки или технико-экономического обоснования проекта. Проектное подразделение Группы KAZ Minerals, вместе с руководством высшего звена и Советом Директоров рассматривает наличие пресной воды для переработки меди, а также любого вероятного воздействия неблагоприятного характера на местное население или окружающую среду перед утверждением каждого нового проекта освоения месторождения.

Все существующие горнодобывающие и перерабатывающие предприятия Группы KAZ Minerals расположены вблизи источников пресной воды достаточных объемов для обеспечения проектной мощности. Ни одна из производственных площадок Группы не находится в регионах, страдающих от нехватки воды. Группа стремится к рациональному потреблению воды и старается обеспечивать повторное использование этого ресурса. Основными источниками воды для повторного использования являются хвостохранилища и приток шахтных вод. Согласно расчетам на фабриках по переработке сульфидной руды Актогайского и Бозшакольского ГОКов обеспечивается эффективное потребление воды и используются процессы для сокращения потенциальных потерь воды при испарении.

Водопользование с распределением по активам (мегалитры)	2021 г.	2020 г.
Актогай	18 399	15 483
Бозшаколь	13 771	7 566
Восточный регион	8 991	8 146
Бозымчак	451	330
Итого	41 612	31 525


Удельное водопотребление с распределением по активам (м ³ на тонну переработанной руды)	2021 г.	2020 г.
Актогай	0,38	0,45
Бозшаколь	0,42	0,24
Восточный регион	3,44	3,06
Бозымчак	0,40	0,41
Итого	0,49	0,45

Водопользование по Группе увеличилось на 32% в 2021 году, в основном в результате более высокого потребления воды на Бозшаколе, где работы по техническому обслуживанию на хвостохранилище временно препятствовали оборотному водоснабжению во втором квартале. В третьем квартале возобновилось оборотное водоснабжение, и во втором полугодии потребление воды было значительно ниже, чем в первом полугодии. На руднике Актогай увеличение потребления воды является результатом увеличения объема переработанной сульфидной руды на 16% в 2021 году.

Удельное водопотребление на предприятиях Группы, измеряемое в кубических метрах на тонну переработанной руды, также увеличилось в 2021 году и составило 0,49 м³/т (2020: 0,45 м³/т), преимущественно в результате увеличения водопотребления на Бозшаколе и в Восточном регионе, где снизился объем рециркуляции воды из хвостохранилища Николаевского карьера на начальных этапах его эксплуатации.

Водопользование с распределением по источникам (мегалитры)	2021 г.	2020 г.
Поверхностные воды	17 506	10 430
Грунтовые воды	24 106	21 095
Итого	41 612	31 525

Общий объем водозабора составил 41 612 мегалитров, из них 17 506 мегалитров из поверхностных источников, включая реки или коммунальное водоснабжение, а 24 106 мегалитров из скважин грунтовых вод.

 Подробно о системе оборотного водоснабжения на рудниках Актогай и Бозшаколь, а также об управлении водными ресурсами в целом можно ознакомиться на нашем веб-сайте по адресу www.kazminerals.com/sustainability/environment/water/

Использование беспилотных летательных аппаратов на Бозшаколе

ТОО «KAZ Minerals Bozshakol» все чаще использует беспилотные летательные аппараты на всей территории рудника для обеспечения безопасной и эффективной работы на предприятии. Безопасность работников является нашим наивысшим приоритетом, и KAZ Minerals активно стремится определить области своей производственной деятельности, где можно использовать технологии для достижения сокращения опасных работ, выполняемых персоналом.

Беспилотные летательные аппараты используются для автоматизации геодезических работ, где они могут предоставлять комплексные данные в режиме реального времени в сочетании с программным обеспечением для фотограмметрии. Беспилотные летательные аппараты способны добраться к труднодоступным участкам вокруг карьера, складов и отвалов, что избавляет от необходимости направлять геодезистов в труднодоступные или опасные места. Кроме того, беспилотные летательные аппараты использовались для оценки состояния линий электропередач и определения необходимости планового технического обслуживания. Это снижает необходимость для персонала производить работы на высоте и обеспечивает повышенную безопасность.

Аэрофотосъемка с высоким разрешением хвостохранилища Бозшакольского ГОКа позволила работникам на производственной площадке лучше оценить состояние хвостохранилища в целом, включая состояние дамб и распределение взвешенных веществ в оборотной воде. Дроны можно использовать для постоянного наблюдения за хвостохранилищем для проактивного реагирования на любую выявленную проблему.

Руководство Бозшакольского ГОКа также использовало дроны при проведении геотехнических работ на карьере, что позволило проводить постоянную оценку устойчивости склонов и картирование бортов карьера. Беспилотные летательные аппараты также оказались полезными при планировании производственных площадок, включая размещение участков для складирования руды, отвалов отходов, складов для верхнего почвенного слоя, расположения дорог и проектирования линий электропередач с целью постоянного повышения безопасности и эффективности производственной деятельности.



Биоразнообразие

Группа придерживается принципов защиты биоразнообразия в районах, которые могут быть затронуты деятельностью, и избегает ведения производственных операций в районах, отличающихся высокой степенью биоразнообразия. Приоритет Группы в управлении биоразнообразием за последние годы заключается в снижении любого неблагоприятного эффекта, который может возникнуть в результате развития крупных проектов роста Актотай и Бозшаколь. На медном проекте Баимская, в рамках подготовки банковского технико-экономического обоснования, Группа поручила выполнение оценки независимой сторонней организации. Хотя в ходе данной оценки не было выявлено ни одного охраняемого вида, Группа будет продолжать уделять первоочередное внимание предотвращению любого негативного воздействия на биоразнообразие на территориях, прилегающих к проекту.



Более подробно об отношении Компании к биоразнообразию можно узнать на веб-сайте www.kazminerals.com/sustainability/environment/biodiversity/

Закрытие рудника

Группа принимает все необходимые меры по восстановлению участков горной добычи после прекращения их эксплуатации в соответствии с требованиями законодательства стран, где мы осуществляем свою деятельность. Генеральные директора предприятий Группы несут ответственность за соблюдение обязательств, касающихся прекращения эксплуатации и восстановления участков горной добычи. Группа периодически пересматривает и обновляет планы ликвидации рудников для каждой из своих производственных площадок, включая расчет вероятных затрат, связанных с таким процессом. В финансовую отчетность Группы внесены провизии, которые представляют собой дисконтированное значение оценочных затрат на вывод рудников из эксплуатации и их восстановление на основе текущего оценочного срока эксплуатации рудника на каждом месторождении. В 2021 году Группа приступила к работам по отсыпке Николаевского наземного хвостохранилища в рамках программы вывода из эксплуатации после прекращения размещения хвостов в 2020 году.



Подробнее о закрытии рудников KAZ Minerals можно ознакомиться на нашем веб-сайте по адресу www.kazminerals.com/sustainability/environment/mine-closure/

Экологические разрешения и соблюдение законодательства

Всем производственным предприятиям Группы выдаются экологические разрешения, в которых устанавливаются ежегодные квоты на эмиссии в атмосферу, а также на использование и сброс воды. В случае превышения установленных лимитов с предприятий взимается плата, пропорциональная объемам превышения квот на эмиссии в атмосферу или использование воды. Большинство платежей, произведенных Группой в 2021 году, носили административный характер, и не считаются штрафами за нарушение нормативно-правовых положений. Платежи за превышение разрешенных объемов эмиссии не связаны с каким-либо потенциальным риском для окружающей среды, безопасной эксплуатации хвостохранилищ или других систем управления мероприятиями по охране окружающей среды.

Нормативно-правовые акты об охране окружающей среды

2 января 2021 года в Казахстане был принят новый экологический кодекс. В новый кодекс внесены значительные обновления в области экологического регулирования в Казахстане, и Группа KAZ Minerals, будучи членом Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана, активно участвовала в процессе разработки проекта нового кодекса.

Посадка деревьев

В 2021 году в Бозшаколе началась первая стадия проекта по увеличению количества деревьев и других насаждений на объекте. На охраняемой территории площадью 20 га было высажено более 4 000 саженцев, включая почти 3 000 деревьев и более 1 000 кустарников. Растения, используемые для этого проекта, были отобраны по их способности выдерживать суровые климатические условия региона, а также по совместимости с качеством местной почвы. Кроме того, на Бозшаколе было высажено более 450 м² цветочных клумб и более 19 000 м² травянистых растений.

Посадка зеленых насаждений помогает поддерживать местные экосистемы и является для Группы средством поддержания биоразнообразия в суровом степном климате. Кроме того, это помогает Группе реагировать на дополнительную экологическую проблему региона – эрозию почвы. Растительность, высаженная вокруг территории объекта, поможет естественным образом снизить эрозию почвы. В дополнение к этому, за последние четыре года были укреплены эродированные склоны площадью почти 11 000 м².

На руднике Бозымчак также проводится работа над улучшением биоразнообразия местного региона, и в рамках социального партнерства с местным населением было посажено более 100 хвойных деревьев в поселке Кош-Болот, расположенном рядом с территорией рудника.

Обе кампании представляют собой часть намерения Группы сохранить биоразнообразие и обеспечить здоровье местной окружающей среды в регионах, в которых она осуществляет деятельность.



ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Сотрудники

Группа стремится привлекать и удерживать квалифицированный персонал, предлагая безопасные условия труда, справедливое вознаграждение в соответствии с рыночными ставками и пакеты социальных льгот для сотрудников и их семей.

Политика Группы и комплексная проверка сотрудников

В Группе действует ряд политик, которые регулируют отношения с сотрудниками, в том числе Кодекс о справедливых условиях найма и Политика многообразия и равноправия. Группа периодически пересматривает трудовые договора на своих предприятиях с тем, чтобы удостовериться, что Кодекс о справедливых условиях найма применяется внутри Группы в полном объеме. В отношении кандидатов проводится комплексная проверка до их трудоустройства в Группе.

Консультации и коммуникации

Для сотрудников открыты несколько каналов коммуникации с целью доведения их мнений до высшего руководства и Совета Директоров. Первым контактным лицом выступает непосредственный руководитель сотрудника, и в большинстве случаев этого обращения достаточно для разрешения его вопросов. Каждый год Группа проводит Прямую линию с персоналом, во время которой Председатель Совета Директоров отвечает на вопросы сотрудников в прямом эфире. В каждом производственном подразделении Группы есть Начальник отдела трудовых отношений, который обеспечивает взаимодействие между сотрудниками и руководством. Генеральные директора проводят ежеквартальные общие собрания коллектива.

Все сотрудники могут воспользоваться конфиденциальным телефоном доверия «Speak Up». С его помощью, помимо производственных или кадровых вопросов, можно поднимать вопросы этического характера, в том числе связанные со взяточничеством и коррупцией. Все отчеты, полученные в рамках системы Speak Up расследуются, а Комитет по аудиту регулярно получает обновленные данные по поднятым вопросам.

Группа использует ряд каналов для связи со своими сотрудниками, в том числе веб-сайты, внутрикорпоративную сеть, группы в мессенджере WhatsApp, корпоративный вестник, телевизионные новости и YouTube канал. Каждый из перечисленных каналов связи имеет свои преимущества, которые можно использовать в зависимости от ситуации. В 2021 году многие работники Группы работали удаленно или периодически находились в изоляции до допуска на территорию вахтовых городков Группы в связи с пандемией COVID-19, и, как следствие, были необходимы надежные и эффективные способы коммуникации для взаимодействия с сотрудниками и информирования их о любых обновлениях процедур и требований.

Группа KAZ Minerals уважает право на свободу вступления в профсоюзы. Мы ведем диалог с нашими сотрудниками и профсоюзами по вопросам изменения условий труда и ведения нашей деловой деятельности. Все сотрудники имеют право выбирать профсоюз и вступать в него на свое усмотрение. По состоянию на 31 декабря 2021 года, 63% работников Группы являлись членами одного из трех профсоюзов, действующих в горнодобывающей отрасли в Казахстане (2020: 69%).

Лучший работодатель в горнодобывающей отрасли 2021 года

Группа KAZ Minerals гордится тем, что получила награду как лучший работодатель в горнодобывающем секторе Казахстана в конкурсе, проведенном компанией Randstad – международным агентством по подбору персонала и трудоустройству со штаб-квартирой в Нидерландах.

Компания Randstad Employer Brand Research проводит конкурс уже в течение 31 года в 34 странах, охватывая более 80% мировой экономики. В этом году компания получила ответы от более чем 190 000 участников, а в Казахстане в конкурсе приняли участие более 100 компаний.

Для определения награждений опросы работников проводятся и рассматриваются специалистами компании Randstad. Анализ результатов опроса показал, что наиболее значимыми критериями при выборе работодателя в Казахстане являются оплата труда, финансовая стабильность работодателя, карьерный рост, благоприятная рабочая атмосфера и интересная работа.

Компания KAZ Minerals рада, что продолжает предлагать своим сотрудникам полноценную карьеру, приносящую им удовлетворение. Оксана Омельченко, начальник отдела обучения и развития персонала Группы KAZ Minerals, прокомментировала данное событие: «Мы очень гордимся тем, что заняли первое место. Мы рады, что люди признают наше стремление создать комфортные, безопасные условия труда и жизни для сотрудников компаний Группы».





Инвестиции в сферу образования

Группа KAZ Minerals обеспечивает квалифицированное трудоустройство своим сотрудникам и стремится вырастить следующее поколение профессионалов горной отрасли в Казахстане. В рамках поддержки данной работы Актюгай инвестирует в обучение и подготовку молодых специалистов в Восточном регионе Казахстана.

За последние годы на Актюгае предоставлено более 150 грантов в университеты и колледжи по всему региону, каждый из которых имеет соответствующую специализацию по техническим дисциплинам. Один из таких грантов был выдан Азамату Кумаргалиеву, который по окончании обучения получил диплом с отличием. Он отметил: «Я начал обучение в Высшем колледже Восточно-Казахстанского государственного университета, выиграв один из грантов, которые предоставлялись на конкурсной основе. По окончании колледжа я получил специальность химика-лаборанта. Мои планы на будущее – продолжение обучения в университете, а затем работа по специальности».

Помимо предоставления грантов студентам, Группа также безвозмездно передала оборудование местным техническим колледжам, чтобы все студенты могли получить практический опыт работы с новейшими технологиями, используемыми в Группе на рудниках и обогатительных фабриках мирового класса.

Силами рудника Актюгай в г. Усть-Каменогорск и г. Аягоз модернизированы аудитории колледжа, приобретено или передано в дар оборудование, включая механическое оборудование и погрузчики. Усовершенствованы лабораторные кабинеты, включая оснащение интерактивными средствами обучения, средствами видео демонстрации, оборудованием и наборами химических реактивов, а студенты, специализирующиеся на обогащении полезных ископаемых, пользовались лабораториями, недавно оснащенными технологией, необходимой для изучения процессов дробления, измельчения, флотации и сгущения, которые Группа применяет на своих обогатительных фабриках.

Кроме того, на Актюгае продолжает свою работу успешная программа стажировки, которую в настоящее время прошли более 200 стажеров, получивших постоянную работу на предприятии. Группа гордится тем, что продолжает укреплять свои связи с населением, которое живет, учится и работает в регионах, где Группа осуществляет свою деятельность.

Расширение возможностей получения дальнейшего образования

Группа KAZ Minerals стремится улучшать возможности получения образования для молодых людей в регионах, расположенных вблизи наших производственных предприятий, в соответствии с задачами социальной поддержки Группы в долгосрочной перспективе. Как Группа, мы поддерживаем широкий спектр проектов в области образования, включая инвестирование в стипендии для студентов, гранты и стажировки, а также предоставление финансирования местным университетам и колледжам на затраты, связанные с ремонтом и оборудованием.

В 2021 году Группа профинансировала новый проект по обеспечению жильем студентов, проживающих вдали от крупных учебных заведений.

Большинство местных университетов и колледжей сосредоточены в региональных средних и больших городах, что создает перед студентами из небольших городов и поселков значительные препятствия для продолжения образования. Высокая стоимость и нехватка жилья является для многих непосильной задачей, и хотя некоторые учебные заведения в Казахстане предоставляют студентам общежития, не все учреждения могут позволить себе обеспечить достаточное количество жилья для студентов во время обучения.

Вследствие этого Группа KAZ Minerals расширила свое многолетнее партнерство с Аягозским политехническим колледжем, построив общежитие, рассчитанное на более чем 100 студентов.

Строительство общежития было завершено в ноябре 2021 года, а первые студенты были приняты в декабре. В общежитии также предусмотрены все необходимые условия для обучения, физической активности и отдыха студентов, включая полностью оборудованную библиотеку, несколько учебных помещений и тренажерный зал.

Талгат Калиев - студент, обучающийся по специальности «Обслуживание газового и электрического оборудования», рассказывает: «Общежитие построено со всеми необходимыми в современном мире условиями и открывает широкие возможности для таких студентов, как я. Это огромная поддержка, а также уютный и теплый дом для нас».



ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Оплата труда и льготы

Система оплаты труда сотрудников в KAZ Minerals действует по принципам справедливого вознаграждения за выполнение трудовой деятельности и предусматривает стимулирующие поощрения за результаты, достигнутые в сфере производительности труда и соблюдения требований техники безопасности и охраны труда. Заработная плата работников производства и руководителей подразделений состоит из базовой оплаты труда и премии, размер которой зависит от выполнения плановых показателей по технике безопасности и охране труда и производственной деятельности. Вознаграждение руководителей подразделений, как правило, также включает премиальные выплаты, размер которых зависит от соблюдения корпоративных ценностей, эффективности производства и контроля затрат. Группа принимает меры по повышению заработной платы с учетом инфляции стоимости жизни, в особенности для работников с более низкой заработной платой. Оплата труда всех сотрудников превышает как минимальную заработную плату, так и прожиточный минимум, размеры которых устанавливаются правительством Казахстана. Мы рады, что нам не пришлось сокращать численность персонала в связи с пандемией COVID-19.

Согласно казахстанскому законодательству и условиям трудовых договоров, Группа производит выплаты бывшим и настоящим сотрудникам в случае возникновения у них профессиональных заболеваний и утраты трудоспособности в период выполнения трудовых обязанностей на производственных объектах Группы.

Привлечение и предотвращение текучки квалифицированных специалистов

Текучка кадров активно контролируется на каждом производственном предприятии Группы, а также Отделом кадров. Удержание квалифицированных специалистов служило ключевым фактором для успешного развития активов Группы на Актогае и Бозшаколе, а также для непрерывной дальнейшей успешной производственной деятельности Группы в целом. С покидающими Группу сотрудниками проводятся опросы с целью получения обратной связи.

Внедряется Программа развития руководителей для выявления потенциальных кандидатов на руководящие должности. Так обеспечивается возможность оказания им поддержки путем обучения и наставничества. Потенциальные кандидаты определяются на ключевые позиции, и для их поддержки составляются индивидуальные планы развития. В настоящее время на Актогае, Бозшаколе и Восточном регионе более 190 человек включены в индивидуальные планы развития. Проводится ежегодная оценка иностранных специалистов на предмет эффективности наставничества, инструктирования и обучения их местных кандидатов. Прогресс повышения или развития кадрового резерва рассматривается на ежеквартальной и ежегодной основе при подведении итогов за год.

Открытие дверей горной отрасли для женщин

Согласно исследованию компании McKinsey, женщины составляют от 8 до 17 процентов от общего числа работников горнодобывающей промышленности в мире. KAZ Minerals имеет относительно высокую долю (21%) женщин в числе своих работников и стремится к дальнейшему увеличению уровня присутствия женщин. Одним из сдерживающих факторов является то, что в Казахстане исторически существовали законодательные ограничения на выполнение женщинами определенных работ в рудниках, которые до 2021 года включали управление горной техникой.

Группа KAZ Minerals возглавила длительную кампанию по снятию ограничений на трудоустройство женщин в горнодобывающей промышленности, и 12 октября 2021 года были внесены соответствующие поправки в Трудовой кодекс Республики Казахстан. За исключением работ, требующих подъема тяжелых грузов вручную, женщин теперь можно трудоустраивать в различных отраслях промышленности без каких-либо ограничений.

Мы считаем, что это важный шаг вперед в выполнении нашего обязательства предоставлять всем сотрудникам равные возможности, независимо от их гендерной принадлежности. После внесения поправок в Трудовой Кодекс у женщин появится возможность выбирать профессию наравне с мужчинами, получая при этом эквивалентную заработную плату, а у Группы будут преимущества от более широкого круга потенциальных работников.

Для Актогая будут размещаться объявления о вакансиях для женщин, проживающих вблизи от месторождения, на вакантные должности операторов горной техники, а отдел обучения и развития персонала KAZ Minerals разработал программу профессиональной подготовки для женщин-водителей.

Первая женщина, стажер-оператор самосвала в KAZ Minerals, Наталья Хлебникова, прошла первоначальную подготовку на грузовике Mercedes, а затем продолжила обучение на самосвалах CAT с переходом от CAT 777 до 793. Грузоподъемность данных транспортных средств составляет от 70 до 200 тонн.

«Я решила стать оператором карьерного самосвала, поскольку меня восхищает его сила и мощь. Мне очень нравится управлять такой огромной машиной. Я считаю, что женщины, как и мужчины, должны ставить перед собой цели и достигать их. Женщины летают на ракетах и самолетах, управляют поездами. Мы освоили малотоннажную технику; теперь пришло время для тяжелого горного оборудования. Мне бы хотелось и дальше развиваться, чтобы страна могла гордиться достижениями женщин!» – говорит Наталья Хлебникова, оператор самосвала, рудник Актогай.



Обучение и профессиональное развитие

Профессиональное развитие является одной из пяти корпоративных ценностей Группы. KAZ Minerals стремится обеспечивать наших сотрудников возможностью профессионального развития для повышения производительности, эффективности и безопасности труда. Группа применяет долгосрочный подход к формированию у работников необходимых навыков, умений и лидерских качеств, который считается критически важным для стратегии их роста.

В 2021 году средняя продолжительность обучения для сотрудников Группы составила 55 часов (2020: 63 часа). Обычно это включало 35 часов обучения по промышленной безопасности, 16 часов профессионального обучения и 4 часа дополнительного обучения. Обучение по технике безопасности и охране труда включается во все процессы производственного обучения, поэтому отдельные курсы по этой теме в настоящее время не предусмотрены. Программа обучения включает изучение правил электрической и пожарной безопасности, эксплуатации машинного оборудования и управления транспортными средствами, вопросы охраны труда, физической подготовки и профессионального развития.

Многообразие и равноправие

Нашими целями являются привлечение квалифицированной рабочей силы из числа жителей стран, где мы ведем деятельность, а также создание позитивной, поддерживающей и инклюзивной культуры. Группа установила процедуры для исключения случаев дискриминации по признакам возрастного критерия, гендерной принадлежности, расы, национальности, этнического происхождения, семейного положения, вероисповедания, языка, политических убеждений, сексуальной ориентации, беременности, материнства, отцовства или инвалидности. Расследование ведется в отношении любых сообщений о случаях дискриминации или домогательства.

В соответствии с корпоративными ценностями Группы мы стремимся отбирать, нанимать и продвигать по службе работников на основании их характеристик и заслуг. Мы предоставляем нашему персоналу равные возможности обучения и карьерного роста с учетом уровня квалификации и потенциала каждого отдельного сотрудника.


Мы стараемся развивать необходимые на наших предприятиях профессиональные знания и навыки членов трудового коллектива и, по возможности, нанимаем персонал из числа местного населения. Программа развития руководителей направлена на обучение и профессиональное развитие кандидатов для ключевых должностей из числа работников местного рынка труда. В Группе в 2021 году 96% постоянных сотрудников были гражданами стран, в которых находятся наши производственные предприятия.

В случаях возникновения потребности в работниках, имеющих навыки определенного профиля, мы привлекаем иностранных специалистов, готовых поделиться своими знаниями и опытом в средней и долгосрочной перспективе. Количество иностранных специалистов, работающих на производственных предприятиях Группы, ограничено, и в основном они привлекаются на предприятия Актогая и Бозшаколя для совместной работы с командами местных специалистов, которые, как ожидается, со временем примут на себя управление производственной деятельностью.

Гендерное равенство

KAZ Minerals стремится предлагать равные возможности всем нынешним и будущим сотрудникам, вне зависимости от пола. Доля женщин среди работников Группы относительно высока, по сравнению с показателями мировых горнодобывающих компаний, и составляет 21% от общего количества сотрудников. Это отражено на уровне высшего руководства, где женщины составляют 26%. Группа работает над тем, чтобы увеличить долю сотрудников женского пола на всех уровнях и предоставляет до трех лет отпуска по уходу за ребенком для матери или отца, а также повторный инструктаж для работников, возвращающихся из такого отпуска.


Мы регулярно пересматриваем заработные платы на предмет равенства оплаты труда на аналогичных должностях, не допуская возникновения гендерных различий при оплате труда.

 Подробно о равноправии и многообразии в KAZ Minerals можно ознакомиться на нашем веб-сайте по адресу www.kazminerals.com/sustainability/employees/equality-diversity/

Этика, соблюдение законодательства, борьба со взяточничеством и коррупцией

Честность является одной из пяти корпоративных ценностей Группы. Совет Директоров курирует порядок соблюдения Группой норм корпоративной этики и требований законодательства и сохраняет приверженность самым высоким стандартам в этой сфере. Программа борьбы со взяточничеством и коррупцией, проводимая Группой, разработана в соответствии с требованиями принятого Закона Великобритании «О взяточничестве» 2010 года и действует во всех подразделениях Группы. Соответствующие пункты включены в стандартные условия контрактов с поставщиками начиная с 2011 года. Описание политики Группы и процедур комплексной проверки, выполняемых в связи со взяточничеством и коррупцией, приведены в Отчете о корпоративном управлении.

Группа поддерживает работу анонимного телефона доверия «Speak Up» и поощряет сотрудников сообщать о любых вызывающих озабоченность фактах нарушения этики. Применяется оценка рисков для определения категорий сотрудников, которые должны пройти курс обучения по борьбе со взяточничеством и коррупцией. Эти категории включают сотрудников, работающих в службах снабжения, продаж и финансов, а также сотрудников, чьи должностные обязанности включают взаимодействие с правительством или регулирующими органами.

 Подробно о нашем подходе к этике, соблюдению законодательства, борьбе со взяточничеством и коррупцией можно ознакомиться на нашем веб-сайте по адресам: www.kazminerals.com/sustainability/integrity-policies-compliance/ и www.kazminerals.com/about-us/governance/anti-bribery/

Поставщики


В цепь поставок Группы входят подрядчики и поставщики, которые предоставляют рабочую силу, электроэнергию, транспорт, плавильные мощности, оборудование, расходные материалы и сырье для производства, а также продажи меди и попутной продукции. В 2021 году на подземных рудниках Группы в Восточном регионе работали 195 подрядных организаций, а еще 265 фирм работало на рудниках открытого типа Актогай и Бозшаколь. В целом, на наших производственных площадках работали около 11 000 сотрудников наших подрядных организаций.

Устав поставщиков

Группа KAZ Minerals придерживается высоких стандартов корпоративной социальной ответственности. Для того чтобы наши поставщики понимали уровень норм и правил, соблюдение которых требует от них Группа, мы создали Устав поставщиков KAZ Minerals.

В Уставе поставщиков излагаются принципы Группы, соблюдение которых ожидается в области борьбы со взяточничеством и коррупцией, благосостояния сотрудников, ответственности за охрану окружающей среды, отношений с местным населением и прав человека. Поставщикам рекомендуется сообщать обо всех подозреваемых или фактических нарушениях принципов, изложенных в Уставе поставщиков, руководству Группы KAZ Minerals либо по анонимному телефону доверия «Speak Up».

Условием начала или продолжения работы с KAZ Minerals является обязательство придерживаться стандартов, изложенных в Уставе поставщиков. Группа также проводит отдельную комплексную проверку в отношении всех новых поставщиков с тем, чтобы обеспечить наше сотрудничество только с поставщиками, соблюдающими наши стандарты.

 С Уставом поставщиков можно ознакомиться на веб-сайте по адресу www.kazminerals.com/sustainability/integrity-policies-compliance/

Закупки и снабжение с учетом экологических требований

Политика Группы по охране окружающей среды включает обязательство по сокращению отходов, предотвращению загрязнения и минимизации общего воздействия деятельности Группы на окружающую среду. В Устав поставщиков входят обязательства наших поставщиков: (i) соблюдать местные нормативно-правовые акты, касающиеся охраны окружающей среды, и предпринимать необходимые действия для ограничения воздействия своей деятельности на окружающую среду; (ii) содействовать более высокой ответственности по охране окружающей среды и использованию товаров и услуг, которые могут помочь снизить наше воздействие на окружающую среду, а также улучшению управления и пользования таких ресурсов, как энергия, бумага, вода и отходы; и (iii) содействовать разработке и распространению экологически чистых технологий.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Кодекс о справедливых условиях найма

Группа приняла Кодекс о справедливых условиях найма, условия которого должны соблюдаться как в отношении работников Группы, так и в отношении работников поставщиков или подрядчиков Группы. В рамках Устава поставщиков поставщики также должны согласиться с условиями Кодекса о справедливых условиях найма.

Кодекс о справедливых условиях найма размещен на веб-сайте Группы и содержит обязательства по предотвращению принудительного или недобровольного труда, торговли людьми, детского труда, нелегальной трудовой деятельности и бесчеловечного обращения. Запрещается изъятие паспортов или документов, удостоверяющих личность, получение депозитов, ограничение свободы передвижения и взимание сборов за набор персонала. Все сотрудники должны иметь трудовые договоры, получать оплату за труд по ставке выше минимальной заработной платы, иметь равное положение и доступ к соответствующим процедурам рассмотрения жалоб. Группа придерживается политики предотвращения современного рабства и торговли людьми в цепи поставок и публикует ежегодное заявление, утверждаемое Советом Директоров, в соответствии с действующим в Великобритании Законом о современном рабстве 2015 года.

 С Кодексом о справедливых условиях найма можно ознакомиться на веб-сайте по адресу www.kazminerals.com/sustainability/integrity-policies-compliance/

Мониторинг цепи поставок


В 2021 году было обучено примерно 3 027 человек из числа специалистов из отделов по снабжению и менеджеров, участвующих в контроле над подрядчиками. Обучение предназначалось для повышения информированности о нормах, установленных в Уставе поставщиков, в частности, касательно современного рабства и торговли людьми. От персонала ожидается осуществление мониторинга поставщиков и подрядчиков, чтобы предотвращать случаи современного рабства в цепи поставок Группы, и сообщать по соответствующим каналам о любых подозрениях о нарушении политики Группы.

Закон о современном рабстве 2015 года

Совет Директоров признает важность положений Закона «О современном рабстве» 2015 года, и Директора стремятся к тому, чтобы рабство и торговля людьми не имели никакого отношения к логистической цепочке Группы. Группа всегда проявляла бдительность относительно благосостояния сотрудников и стремится придерживаться прозрачности в своей работе. Группой установлен Кодекс о справедливых условиях найма, где излагается позиция в отношении принудительного или недобровольного труда, торговли людьми, детского труда и нелегальной трудовой деятельности, а также бесчеловечного обращения. С информацией можно ознакомиться на веб-сайте Группы по адресу: www.kazminerals.com. Департамент по управлению персоналом периодически проводит внутреннюю проверку по всей Группе на предмет соблюдения Кодекса о справедливых условиях найма. Фактов каких-либо нарушений не обнаружено.

Проводится оценка рисков, связанных с основными подрядчиками и поставщиками Группы с целью выявления тех, кто подвержен более высокому потенциальному риску современного рабства. Генеральные директора каждого предприятия Группы должны подтвердить, что они сообщили о любых условиях, которые могут указывать на признаки современного рабства среди персонала подрядчиков, работающего на месторождениях KAZ Minerals, или подтвердить, что такие условия не наблюдались. В течение года соответствующие сотрудники прошли обучение по информационно-разъяснительной работе в отношении современного рабства. Особое внимание уделялось руководству и подрядчикам, которые работают на наших строительных площадках. Всем сотрудникам рекомендуется сообщать руководству или на работающий в Группе телефон доверия «Speak Up» о любых фактах или подозрениях на наличие современного рабства или торговли людьми в логистической цепочке.

Наш Устав поставщиков содержит основополагающие приемлемые для нас принципы подобающего отношения поставщиков к своим работникам, которые позволяют удостовериться в том, что поставщики соблюдают обязательства по найму персонала. Согласно нашим стандартным условиям сотрудничества, наши заказчики и поставщики подтверждают свое согласие на соблюдение принципов Кодекса о справедливых условиях найма и Устава поставщиков и на обеспечение того, чтобы на их предприятиях не было случаев современного рабства.

 В мае 2021 года Группа опубликовала новую редакцию заявления в соответствии с Законом о современном рабстве, с которым можно ознакомиться на нашем веб-сайте по адресу www.kazminerals.com/about-us/governance/modern-slavery/

Спортивные объекты в окрестностях рудника Бозымчак

В течение 2021 года компания KAZ Minerals Bozymchak соорудила два футбольных поля в поселках Кок-Серек и Кок-Таш, расположенных вблизи рудника.

Оба поселка расположены в относительно отдаленных местах и ранее имели ограниченную спортивную инфраструктуру. Футбольные поля можно также использовать для игры в волейбол и другие виды спорта. Они были построены для обеспечения безопасной и удобной площадки для занятий спортом и отдыха местного населения. Все жители деревень района могут пользоваться футбольным полем. Они оборудованы искусственным покрытием и дренажной системой, чтобы их можно было использовать по возможности в течение продолжительного периода времени в течение года.

И футбол, и волейбол чрезвычайно популярны в регионе, и новые спортивные объекты позволили жителям деревень устраивать соревнования и турниры между другими сельскими и районными командами.

«Новый спортивный объект стал отличным подарком для наших жителей. Хочу подчеркнуть, что компания KAZ Minerals Bozymchak построила футбольное поле в одном из самых труднодоступных сел региона. Теперь местная молодежь может безопасно играть на собственных спортивных площадках, и им не придется, как раньше, добираться в соседние деревни, проходя каждый раз по несколько километров.» – прокомментировал открытие нового спортивного объекта Ильяс Рысдаветов, глава Кок-Ташского сельского округа.



Инвестиции в будущее



KAZ Minerals предоставило оборудование для учебного класса в Аягозском Политехническом колледже



Университет имени С. Аманжолова получил от Группы оборудование для научной лаборатории



KAZ Minerals предоставила горнорудное оборудование для Усть-Каменогорского многопрофильного колледжа.

Признание социально-экономического вклада рудника Бозымчак

В 2021 году Ильяс Тулекеев, Генеральный директор ОсОО «KAZ Minerals Bozymchak», был награжден орденом «Курмет» Правительства Республики Казахстан. Мухтар Тлеуберди, заместитель Премьер-министра и Министр иностранных дел Казахстана, вручавший награду в г. Нур-Султан, высоко оценил вклад Ильяса Валерьевича в укрепление сотрудничества между Казахстаном и Кыргызстаном, где Ильяс Валерьевич руководит нашим производственным объектом – месторождением Бозымчак с 2011 года.

Орден «Курмет» – это государственная награда, которой удостоиваются люди, внесшие значительный вклад в развитие производственно-хозяйственной деятельности, экономики, науки, культуры, образования и государственной службы в Республике Казахстан.

«Для меня огромная честь получить такую награду. Я считаю, что это признание работы всей нашей команды. Только благодаря совместным усилиям мы можем достичь таких результатов и продолжать укреплять связи между Казахстаном и Кыргызстаном на протяжении многих лет», – отметил Ильяс Валерьевич, получая награду.

ОсОО «KAZ Minerals Bozymchak» также получило высокую оценку своей деятельности в рамках недавних республиканских корпоративных награждений. Бозымчак был признан пятой лучшей компанией в стране Национальным статистическим комитетом по результатам оценки около 22 000 компаний и получил признание лучшей компании от государственных газет «Кыргыз Туусу» и «Эркин Тоо».

Бахпурбек Аленов, главный редактор газеты «Эркин Тоо», вручил Ильясу Тулекееву диплом и памятную медаль и отметил значительный вклад KAZ Minerals в социально-экономическое развитие государства. Бозымчак получает эту награду уже девятый год подряд.

ОсОО KAZ Minerals Bozymchak было отмечено как лидер в горнодобывающей промышленности Кыргызстана и высоко оценено за вклад в государственный бюджет. Кроме того, Бозымчак отмечен за реализацию различных социальных проектов на ежегодной основе, которые улучшают условия для экономического развития отдаленных высокогорных районов



ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Права человека

KAZ Minerals признает, что права человека являются основными и неотъемлемыми правами, составляющими основу свободы, справедливости и мира, которые имеют всеобщее и повсеместное применение во всех странах. Мы руководствуемся нашей Политикой о правах человека, утвержденной Советом Директоров, с которой можно ознакомиться на нашем веб-сайте. KAZ Minerals поддерживает права человека, которые определяются, признаются и устанавливаются международными конвенциями. Мы следуем международным принципам прав человека, закрепленным во Всеобщей Декларации прав человека, и приняли к использованию Руководящие принципы Организации Объединенных Наций по вопросам корпоративной деятельности в аспекте прав человека. Согласно нашему Кодексу о справедливых условиях найма, мы обязуемся обеспечить рабочую среду и условия труда для наших сотрудников, где будут уважать их права, и требуем от наших деловых партнеров придерживаться тех же стандартов. Мы уважаем право на свободу ассоциаций и ведем активный диалог с нашими работниками и профсоюзами по вопросам изменения условий труда и ведения нашей деловой деятельности. Посредством комплексных проверок мы стремимся предотвращать и устранять любые нарушения прав человека как внутри Компании, так и среди наших деловых партнеров. Комплексная оценка, проводимая с учетом Политики Группы по правам человека, включает консультации с местным населением, которые проводятся в ходе разработки проектов и при внесении существенных изменений в процессы производственной деятельности, которые могут повлиять на жизнедеятельность населения, а также мониторинг условий труда как для наших сотрудников, так и сотрудников подрядчиков и поставщиков. Мы уважаем и охраняем местное наследие и культуру.



Подробно с политикой Группы по правам человека можно ознакомиться на нашем веб-сайте по адресу www.kazminerals.com/sustainability/integrity-policies-compliance/

Местное население

Консультации и коммуникации

Группа KAZ Minerals стремится содействовать развитию местных сообществ и поддерживает связь с местным населением, проживающим вблизи производственных подразделений и потенциальных новых проектов. Генеральные директора предприятий Группы несут общую ответственность за связи с местным населением в своих регионах.

Коренные жители и их переселение

Обязательство Группы об уважении прав коренных народов и подход к их переселению описывается в Политике Группы по правам человека на данной странице. Регионы, в которых Группа ведет производственные операции или разрабатывает новые горнорудные проекты, исторически были малонаселенными, и необходимости в переселении коренных жителей не возникало. Маловероятно, что будущие проекты потребуют переселения, но Группа всегда будет стремиться избегать принудительного переселения и придерживается принципа защиты районов проживания коренных жителей, имеющих культурную специфику.

В соответствии с положениями Закона о недропользовании в Казахстане при выполнении операций по недропользованию Группа обязана отдавать предпочтение гражданам Казахстана и инвестировать средства в обучение местных работников.

Социальные проекты и местные закупки

KAZ Minerals стремится поддерживать социальные проекты в странах, где Группа осуществляет свою деятельность, и в 2021 году Группа инвестировала в такие проекты \$44 млн.

В Группе принята политика социальных инвестиций, в которой определены ее цели и задачи. Группа стремится поддерживать следующие типы проектов: (i) проекты, расположенные в местах ведения деятельности Группы и направленные на развитие здравоохранения, образования, инфраструктуры, культуры и спорта; (ii) государственные проекты, реализуемые в странах ведения деятельности Группы, а также осуществляемые в области здравоохранения, образования, инфраструктуры, культуры и спорта; и (iii) проекты по продвижению культуры и экономической информации о странах, где Группа ведет свою деятельность.

В 2021 году Группа продолжала предоставлять финансирование населению, пострадавшему от COVID-19, поддерживала строительство значительного культурного центра в г. Нур-Султан, а также ряд медицинских проектов, включая инвестиции в систему здравоохранения Казахстана посредством модернизации объектов, предоставления медицинского оборудования и финансирования лечения малообеспеченных пациентов. Группа предоставила оборудование местным техническим колледжам и оказала помощь в оплате образовательных затрат и материалов для подающих большие надежды студентов. В Кыргызстане Группа инвестировала в благоустройство поселков, расположенных вблизи рудника Бозымчак. В России Группа оказывала поддержку местному населению, а также отправляла медикаменты в местные больницы.

Группа отдает предпочтение осуществлению закупок и снабжения на местном рынке для поддержания разнопланового экономического роста в Казахстане. В Восточном регионе показатель закупок и снабжения на местном рынке составил 67% от общих затрат (2020: 66%). Доля зарубежного снабжения на Актогае и Бозшаколе в 2021 году составила 77% и 74% соответственно. Это связано с тем, что на этих рудниках применяются современные технологии, которые зачастую не может обеспечить местный рынок.

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

\$ или доллар США

доллар США, валюта Соединенных Штатов Америки

Проект расширения Актогая

проект расширения Актогая для увеличения мощности переработки сульфидной руды на производственной площадке рудника

Баимская или медный проект Баимская

лицензия на недропользование, включающая медное месторождение Песчанка, расположенное в Чукотском автономном округе Российской Федерации

Банковское технико-экономическое обоснование

технико-экономическое обоснование для медного проекта Баимская

Совет или Совет Директоров

Совет Директоров Компании

СНГ

Содружество Независимых Государств, ранее входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик

CO₂

углекислый газ

Комитет или Комитеты

все или один из следующих комитетов, в зависимости от контекста, в котором используется слово «Комитет»: Комитет по аудиту, Комитет по охране труда, промышленной безопасности и устойчивому развитию, Комитет по вознаграждениям, Комитет по предложению кандидатур и Комитет по обеспечению реализации проектов

Компания или KAZ Minerals

KAZ Minerals Limited (ранее KAZ Minerals PLC до ее перерегистрации в качестве частной акционерной компании с ограниченной ответственностью)

Директора

Директора Компании

Генеральные директора

первые руководители производственных подразделений Группы, включающих рудники Бозшаколь, Актогай, Бозымчак и предприятия Восточного региона

ПГ

парниковый газ

Группа

KAZ Minerals Limited и ее дочерние компании

ОТПБиУР

Охрана труда, промышленная безопасность и устойчивое развитие

ICMM

Международный совет по горному делу и металлам

Казахстан

Республика Казахстан

тыс. тонн

тысяча метрических тонн

Кыргызстан

Кыргызская Республика

мегалитр

одна тысяча кубических метров

НДПИ

налог на добычу полезных ископаемых

млн тонн

миллион метрических тонн

петаджоуль или ПДж

единица измерения работы, энергии и количества теплоты в Международной системе единиц, равная 10¹⁵ джоулям

Регистрируемый несчастный случай

регистрируемый несчастный случай или регистрируемый случай заболевания

Регистрируемый случай заболевания

новый случай заболевания в категории профессиональных респираторных расстройств, профессиональных нарушений слуха, патологий опорно-двигательного аппарата, онкологических и других профессиональных заболеваний

Регистрируемая травма

новый случай производственной травмы, тяжесть которой требует лечения, превышающего первую медицинскую помощь, либо приводит к невозможности выполнения работником его или ее ежедневных трудовых обязанностей на следующий календарный день после наступления случая

Россия

Российская Федерация

Выбросы Зоны охвата 1

прямые выбросы парниковых газов из источников, принадлежащих Группе

Выбросы Зоны охвата 2

косвенные выбросы парниковых газов от потребления приобретенной энергии от электрических, тепловых или паровых источников энергии

Speak Up

конфиденциальная анонимная система Группы по передаче сообщений о фактах коррупции и незаконной деятельности

TCFD

Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата

тераджоуль или ТДж

единица измерения работы, энергии и количества теплоты в Международной системе единиц, равная 10¹² джоулям

Общая частота

регистрируемых случаев

количество регистрируемых случаев, произошедших на один миллион отработанных часов

TRI

общее число регистрируемых травм

Общая частота регистрируемых травм или TRIFR

количество регистрируемых травм, произошедших на один миллион отработанных часов

Великобритания

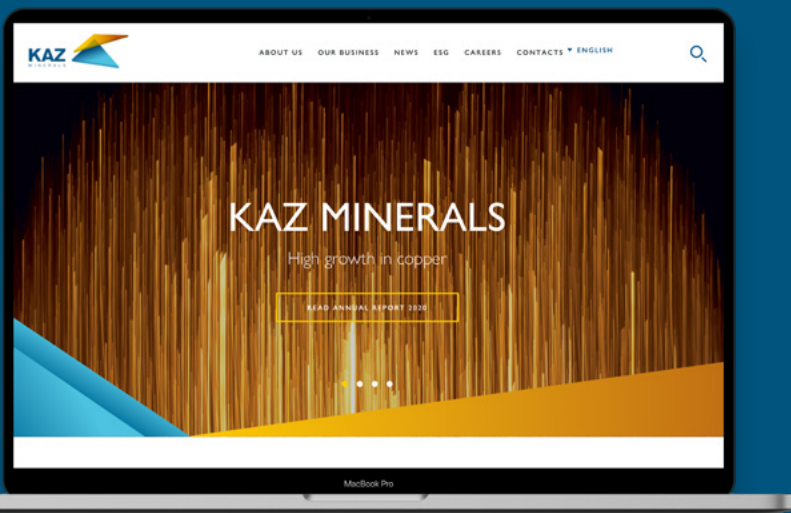
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии

ПРЕДУПРЕЖДАЮЩЕЕ УВЕДОМЛЕНИЕ

Настоящий отчет содержит определенную информацию прогнозного характера. Вся отчетность, кроме исторических фактов, является прогнозной. Примеры прогнозной отчетности включают информацию, относящуюся к производственной деятельности, стратегии и планам Группы KAZ Minerals, а также к текущим целям, предположениям и ожиданиям в отношении будущих финансовых условий, финансовых показателей и результатов, спроса на сырьевые товары и тенденций цен на них, возможностей роста, а также любых предположений, лежащих в основе вышеуказанного или относящихся к нему. Прогнозная отчетность иногда, но не всегда, определяется по таким словам, как «стремиться», «намереваться», «ожидать», «предварительно подсчитывать», «планировать», «полагать», «рассчитывать», «может», «должны», или их отрицательной формой и аналогичными выражениями. По своему содержанию прогнозная отчетность опирается на известные и неизвестные риски, предположения, неопределенности и другие факторы, которые являются непредсказуемыми, так как они связаны с событиями в будущем и зависят от обстоятельств, которые могут привести к тому, что фактические результаты и достижения компании KAZ Minerals будут существенно отличаться от прогнозных заявлений. Основными факторами риска, способными привести к тому, что фактические результаты, показатели деятельности и достижения Группы KAZ Minerals будут существенно отличаться от сведений прогнозной отчетности, являются (без ограничений) риски в области безопасности и охраны труда, отношений с местным населением и трудовых отношений; риски, связанные с работниками, охраной окружающей среды;

перерывами в производственной деятельности; риски в области ввода в эксплуатацию и строительства новых проектов; риски, связанные с запасами и ресурсами полезных ископаемых; политические риски; риски в области соблюдения нормативно-правовых требований; ценовой риск по сырьевым товарам; валютный риск и риск инфляции; воздействие взаимоотношений с Китаем; риски в области приобретения и продажи активов; а также риск ликвидности. Ввиду вышесказанного, прогнозная отчетность должна толковаться с учетом указанных факторов риска. Настоящая прогнозная отчетность не должна толковаться как прогноз прибыли. Никакая информация, содержащаяся в настоящем отчете, не представляет собой и не должна расцениваться как предложение или побудительный мотив к инвестированию средств в KAZ Minerals или в любые иные компании. Получателей настоящего отчета также предупреждают не возлагать чрезмерных ожиданий на прогнозную отчетность. За исключением случаев, требуемых применимым законодательством, правилами или нормами, KAZ Minerals не берет на себя никаких обязательств по публичному обновлению или изменению любой прогнозной отчетности с целью отражения новой информации или будущих событий, произошедших после даты представления настоящего отчета.

Настоящий отчет предназначен исключительно для сведения и не предназначен, не составляет и не является частью какого-либо предложения продать или приглашения купить, приобрести иным образом, подписаться, продать или иным образом сбывать какие-либо ценные бумаги, и не является проспектом или эквивалентным ему документом.



www.kazminerals.com

