

KAZ Minerals

Политика многообразия и равноправия

Цель:

KAZ Minerals стремится создать позитивную, благоприятную и инклюзивную культуру среди всего трудового коллектива. Мы продвигаем наши корпоративные ценности командной работы, честности, долгосрочной эффективности, профессионального развития и безопасности, и мы твердо верим в исключительную важность многообразия и равноправия.

Многообразие и равноправие и в нашем коллективе позволяют бизнесу опираться на широкий спектр мнений, опыта и профессиональной компетентности. Трудовой коллектив KAZ Minerals представлен всеми слоями общества и отражает местные сообщества своей деятельности.

Применение настоящей Политики распространяется на все наши объекты, а также в ходе соответствующих собраний, событий и общественных мероприятий, проводимых в других местах. Все сотрудники несут ответственность за практическое применение настоящей Политики, обязаны соблюдать ее требования и не допускать проявления дискриминации в своем поведении на рабочем месте.

Совет Директоров берет на себя полную ответственность за обеспечение равного обращения по отношению ко всем своим сотрудникам, настоящая Политика утверждена Советом Директоров.

Положение Политики

KAZ Minerals выступает за справедливое отношение ко всем людям, устраняя препятствия перед сотрудниками в достижении успеха. Многообразие позволяет понимать, уважать, ценить и использовать различия между людьми в рамках нашей культуры работы.

Мы не допускаем проявления дискриминации между сотрудниками на основе возраста, гендерной принадлежности, расы, национальности и этнического происхождения, семейного положения, религии, языка, политических убеждений, сексуальной ориентации, беременности, материнства и отцовства или инвалидности («защищенные характеристики»), за исключением случаев, предписанных законодательством и требованиями нормативно-правовых актов стран, в которых нами осуществляется деятельность, включая требования по охране труда и технике безопасности при производстве работ. Мы стремимся обеспечить справедливый и единый подход при подборе и трудоустройстве своих сотрудников независимо от их различий, и не допускаем каких-либо форм незаконной или несправедливой дискриминации, преследования или притеснения на основе защищенных характеристик, прямой или косвенной.

Подбор кандидатов для трудоустройства, продвижения по службе, обучения или любых других поощрений основываются на их заслугах, в частности на способностях, опыте и квалификации, но не на основе отсутствия или наличия защищенных характеристик, за исключением случаев, предписанных законодательством и требованиями нормативно-правовых актов стран, в которых осуществляется наша деятельность.

KAZ Minerals обязуется:

- обеспечивать многообразие и равноправие на рабочем месте.
- поощрять достойное и уважительное отношение между сотрудниками.
- обеспечивать равный доступ сотрудников к обучению и другим возможностям для развития карьеры, соответствующих их опыту и возможностям.
- создавать рабочий климат, в котором индивидуальные различия и вклад всех членов коллектива признаются и оцениваются.
- поддерживать тех, кто считает, что подвергается дискриминации, в том, чтобы довести жалобу до своего линейного руководителя или местного руководителя по персоналу или, при необходимости, руководителю по персоналу Группы.
- придерживаться нулевой терпимости к несоблюдению настоящей Политики, особенно в части притеснения, что является дисциплинарным проступком.
- пересматривать методы и процедуры подбора персонала с целью соблюдения справедливости.

Настоящая Политика особенно актуальна для директоров, линейных руководителей и других сотрудников, и подрядчиков, имеющих отношение к подбору, обучению и продвижению персонала, а также любым другим вопросам касательно должностных функций, имеющих отношение к другим сотрудникам. Настоящая Политика постоянно контролируется и пересматривается, с целью обеспечения гарантии того, что KAZ Minerals является справедливым и привлекательным работодателем, и что осуществляя свою деятельность, мы полностью соблюдаем соответствующее законодательство в отношении равноправия.

Январь 2018