

KAZ Minerals Limited

Заявление о прозрачности в соответствии с Законом о современном рабстве за 2025 год

Введение

KAZ Minerals Limited является зарегистрированной в Великобритании дочерней компанией группы KAZ Minerals International FZCO (далее – «KAZ Minerals» или «Группа»). KAZ Minerals строго придерживается принципа недопущения современного рабства и минимизации риска его возникновения как в собственной деятельности, так и в цепочке поставок. Настоящее заявление содержит информацию о мерах, принятых Группой для предупреждения и предотвращения современного рабства. KAZ Minerals – одна из крупнейших и наиболее авторитетных компаний Республики Казахстан. Подобная экономическая устойчивость сопровождается корпоративной ответственностью – защищать и уважать права наших сотрудников, подрядчиков, их семей, а также сохранять окружающую среду в регионах присутствия. Уровень оплаты труда всех сотрудников превышает уровень минимальной заработной платы, при этом в Казахстане заработная плата выше прожиточного минимума, устанавливаемого Правительством Республики Казахстан. Мы уважаем право наших сотрудников на свободу объединения. Мы поддерживаем диалог с нашими сотрудниками и профсоюзами, а также консультируемся с ними по вопросам изменения условий труда и ведения нашей деловой деятельности.

Наша деятельность, структура и цепочка поставок

KAZ Minerals – производитель меди, специализирующийся на крупномасштабной и низкочатратной разработке месторождений открытым способом в Казахстане. Группа ведет операционную деятельность на медных рудниках открытого типа Актогай в области Абай и Бозшаколь в Павлодарской области, трех подземных рудниках и сопутствующих обогатительных фабриках в Восточном Казахстане, а также на медно-золотом руднике Бозымчак в Кыргызстане. В 2025 году общий объем производства меди составил 370 тыс. тонн, в качестве попутной продукции произведено 132 тыс. унций золота, 3 824 тыс. унций серебра и 54 тыс. тонн цинка в концентрате. Суммарный оборот Группы составил \$4 590 млн. Преимущественная часть медного концентрата Группы поставляется заказчикам с медеплавильными мощностями в Китае, а цинковый концентрат из Восточного региона реализуется заказчикам в Казахстане, Китае и странах СНГ. Медный концентрат Восточного региона и Бозымчака (также часть продукции Актогая и Бозшаколя) перерабатывается по схеме толлинга в катодную медь на Балхашском медеплавильном заводе в Казахстане.

В 2025 году в Группе работали около 13.000 сотрудников в Казахстане и порядка 1.300 сотрудников в Кыргызстане, на горнодобывающих предприятиях Группы были задействованы порядка 588 отдельных подрядных организаций, предоставляющих различные специализированные услуги, количество их сотрудников на площадках Группы составило чуть больше 19.000 человек, в составе как местной, так и иностранной рабочей силы. Более подробная информация о бизнес-модели KAZ Minerals представлена на веб-сайте Группы.

В цепочку поставок Группы входят подрядчики и поставщики, которые предоставляют квалифицированную и неквалифицированную рабочую силу, электроэнергию, транспорт, плавильные мощности и другие услуги, вместе с расходными материалами и сырьем для добычи, переработки и продажи меди и попутной продукции. Основным поставщиком Группы является Балхашский медеплавильный завод в Казахстане, где в 2025 году было переработано (по схеме толлинга) 100,8 тыс. тонн катодной меди, 40 тыс. унций золота в слитках и 1 772 тыс. унций серебра в слитках.

Национальный контекст

Согласно обновленному Глобальному индексу рабства (2023), опубликованному фондом Walk Free, Казахстан и Кыргызстан занимают 9-е и 14-е места соответственно в Европе и Центральной Азии. По оценкам, в современном рабстве в Казахстане и Кыргызстане живут 1,1% и 0,9% населения соответственно. Согласно рейтингу распространенности рабства на национальном уровне, из 160 стран мира Казахстан занял 17-е место, а Кыргызстан – 28-е (при этом 1 место представляет самый высокий

оценочный показатель распространенности, а 160 – самый низкий оценочный показатель распространенности современного рабства).

Наша политика в отношении современного рабства и торговли людьми

Группа разработала политики и процедуры, направленные на выявление, предотвращение и снижение риска современного рабства и торговли людьми, и призывает сотрудников и подрядчиков сообщать о любых подозрениях или фактах нарушения принципов, установленных в политиках Группы, либо руководству KAZ Minerals, либо через конфиденциальную систему обращений «Speak Up», которая имеет местные номера телефонов во всех странах ведения деятельности.

Кодекс Группы о справедливых условиях найма устанавливает стандарты, которые должны соблюдаться как в отношении сотрудников Группы, так и в отношении сотрудников поставщиков и подрядчиков Группы. Он запрещает какое-либо участие в торговле людьми в любой форме и включает положения, запрещающие любой принудительный, обязательный, кабальный или детский труд, изъятие паспортов или документов, удостоверяющих личность, получение депозитов, ограничение свободы передвижения и взимание сборов за трудоустройство работников. Все сотрудники компаний-подрядчиков должны иметь трудовые договоры с указанием их прав и обязанностей, получать заработную плату выше установленного законом минимального размера оплаты труда, иметь равное положение в отношении рабочего времени, которое должно соответствовать установленным законом ограничениям, а также иметь доступ к процедурам рассмотрения жалоб. Строго запрещено жестокое или бесчеловечное обращение, сотрудники должны иметь право расторгнуть трудовой договор без применения каких-либо санкций или принуждения и покинуть рабочее место.

В Регламенте взаимодействия с поставщиками установлены требования Группы к своим поставщикам в области прав человека, благополучия сотрудников, борьбы со взяточничеством и коррупцией, взаимодействия с местным населением и ответственности за охрану окружающей среды.

Цели Политики Группы по правам человека заключаются в обеспечении уважения прав человека для всех, во всех аспектах деятельности Группы, а также в сообществах, в которых она осуществляет свою деятельность. Мы приняли Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Наши политики отражают нашу приверженность принципам добросовестности во всех деловых отношениях и направлены на обеспечение отсутствия рабства и торговли людьми в наших цепочках поставок.

Приведенные ниже политики Группы доступны на веб-сайте Группы.

1. Кодекс о справедливых условиях найма
2. Устав поставщиков
3. Политика по правам человека
4. Политика по оповещению о нарушении законодательства и этических норм

Процессы комплексной проверки в отношении современного рабства и торговли людьми в нашей деятельности и цепочке поставок

Группа проводит комплексную проверку всех поставщиков и подрядчиков для получения информации об имеющихся у них системах и процессах соблюдения требований, а также для обеспечения сотрудничества Группы с деловыми партнерами, которые соответствуют ее стандартам. Процесс комплексной проверки требует от поставщиков представления своей программы соответствия или кодекса деловой этики, подтверждения наличия у них действующих политик по борьбе со взяточничеством и коррупцией, а также сообщить о каких-либо проявлениях современного рабства в своей организации с предоставлением подробной информации. Все поставщики обязаны соблюдать политики Группы при заключении договора с Группой и брать на себя обязательства по соблюдению стандартов, установленных в Регламенте взаимодействия с поставщиками и Кодексе о справедливых условиях найма. Любые

негативные результаты проведенной комплексной проверки, любые нарушения положений Регламента взаимодействия с поставщиками или Кодекса о справедливых условиях найма или отказ подтвердить соблюдение политик могут привести к расторжению договора Группы с таким поставщиком и/или исключению возможности работы такой подрядной организации с Группой в будущем.

Оценка рисков

В течение 2025 года была проведена оценка рисков основных поставщиков Группы с использованием информации из ряда источников, включая Глобальный индекс рабства, трудовые политики поставщиков и инструменты управления цепочками поставок, с целью выявления наиболее подверженных повышенному потенциальному риску современного рабства. Поставщики, отнесенные к категории возможного риска современного рабства, подвергаются дополнительным проверкам относительно их политик и процессов. После проведения оценки рисков не было ни одного случая требующего проведения дополнительной комплексной проверки в отношении кого-либо из основных поставщиков Группы.

Оценка эффективности

От сотрудников ожидается осуществление мониторинга поставщиков и подрядчиков с целью предотвращения в цепи поставок Группы случаев рабства и торговли людьми, а также сообщение по соответствующим каналам о любых подозрениях нарушения политик Группы.

Для управления риском возникновения рабства и торговли людьми в рамках собственной деятельности Группы проводится регулярная оценка внутренней трудовой практики среди ее работников. Проведенные оценки подтверждают отсутствие условий современного рабства среди собственных сотрудников Группы.

Группа имеет независимо функционирующую систему «Speak Up», которая предоставляет нашим сотрудникам, подрядчикам, поставщикам, деловым партнерам и другим внешним заинтересованным сторонам конфиденциальный и безопасный способ сообщения о проблемах. Данный механизм позволяет подавать жалобы анонимно. Группа не допускает никаких форм преследования в отношении сотрудников, добросовестно сообщающих о своих опасениях. Все жалобы тщательно расследуются, результаты передаются в Комитет по аудиту или Комитет по охране труда, промышленной безопасности и устойчивому развитию Наблюдательного Совета, чьи заседания проводятся регулярно в течение года.

В течение 2025 года руководители всех предприятий Группы подтвердили, что ими была проведена оценка и мониторинг условий труда, в частности, среди сотрудников подрядных организаций, при этом случаев или признаков современного рабства выявлено не было. Генеральные директора каждого предприятия также выборочно провели короткие опросы сотрудников подрядных организаций на предмет условий их труда и зафиксировали ответы в письменной форме, которые затем были подписаны опрашиваемыми.

Обучение работников по вопросам современного рабства и торговли людьми

В Группе действует программа обучения, предназначенная специально для сотрудников службы снабжения, управления по работе с персоналом и менеджеров, чьи функции связаны с осуществлением контроля над подрядчиками, особенно на производственных объектах, с целью обеспечения понимания ими рисков современного рабства и торговли людьми, а также с целью повышения осведомленности о соответствующих стандартах, содержащихся в Кодексе о справедливых условиях найма и Регламенте взаимодействия с поставщиками. В течение 2025 года обучение продолжалось как в рамках вводного инструктажа для новых сотрудников на соответствующих должностях, так и в форме повторного инструктажа.

Дополнительное обучение проводится для новых руководителей высшего звена на строительных проектах Группы, где задействовано основное количество рабочих строительных подрядных организаций, с целью обеспечения бдительности в этих

подразделениях. Руководители подразделений обеспечивают передачу обучающих материалов и знаний своим коллективам.

Следующие шаги

KAZ Minerals стремится к постоянному совершенствованию системы контроля по всей Группе. В 2026 году Группа продолжит повышать уровень осведомленности, а также будет оценивать и контролировать эффективность мер, принятых для предотвращения и минимизации риска рабства и торговли людьми в Группе или ее цепочке поставок, и будет внедрять дополнительные меры, при их необходимости.

Дополнительная информация

Более подробная информация о подходе Группы к вопросам прав человека и трудовых отношений размещена в [разделе «Наши Политики»](#) на веб-сайте Группы.

Настоящее заявление составлено в соответствии с разделом 54(1) Закона о современном рабстве 2015 года и представляет собой заявление компании KAZ Minerals Limited и ее дочернего предприятия KAZ Minerals Sales Limited в отношении современного рабства за финансовый год, закончившийся 31 декабря 2025 года. Настоящее заявление утверждено Советом Директоров KAZ Minerals Limited 30 июня 2026 года.



Эндрю Саузам
Директор
KAZ Minerals Limited

30 июня 2026 года