



ПАРАҚОРЛЫҚ ПЕН СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ӘРЕКЕТ ЕТУ ТУРАЛЫ КОДЕКС

МАҚСАТЫ

KAZ Minerals-та парақорлық пен сыбайлас жемқорлыққа төзімсіздік таныту қағидаты қолданылады: Осы Кодекстің мақсаты – Топтың парақорлыққа және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы барлық қолданылатын заңдарға сәйкес өз қызметін жүзеге асыруға деген бейілділігін көрсету.

МАҚСАТЫ

Осы Кодекс және оның негізінде қабылданған саясаттар KAZ Minerals компаниясының барлық лауазымды тұлғалары мен жұмыскерлеріне (тұрақты, уақытша және шарт негізінде жұмыс істейтін), іссапарға жіберілген жұмыскерлерге, агенттіктер қызметкерлеріне, жеткізушілерге, консультанттарға, агенттерге, дистрибьюторларға, сондай-ақ Топтың кез келген мүшесінің атынан әрекет ететін өзге де барлық тұлғаларға (әрқайсысы бұдан әрі – «Жұмыскер», ал жиынтығында – «Жұмыскерлер») қолданылады және Топ өз қызметін жүзеге асыратын барлық елдердегі барлық іскерлік операциялар мен мәмілелерге қолданылады.

ШОЛУ

Осы Кодекс төменде толық баяндалған келесі қағидаттардан тұрады:

- Жұмыскерлер тікелей немесе жанама түрде пара бермеуі, алмауы керек, пара беруге немесе алуға ықпал етпеуі керек, сонымен қатар пара беру кезінде делдал болмауы керек: "Пара беру және алу" тарауын қараңыз ("Нақты қағидаттар", 1-бөлім).
- Жеделдету үшін төлемдер жасау (мемлекеттік қызметкерлер жүзеге асыратын әрекеттерді қамтамасыз ету немесе жеделдету үшін төленетін төлемдер) пара ретінде қарастырылады және тыйым салынады: "Ресми рәсімдерді жеделдету төлемдер" тарауын қараңыз ("Нақты қағидаттар", 2-бөлім).
- KAZ Minerals адал әрі сенімді жеке және заңды тұлғалармен ғана қызметін жүзеге асырады. Сондықтан қызметкерлер серіктестермен іскерлік қатынас жасамас бұрын жан-жақты құқықтық тексеру жүргізіп, KAZ Minerals-тың мүддесін қорғау үшін жеткілікті шарттық шараларды қамтамасыз етуі тиіс. «Іскер серіктестермен өзара қатынастар» бөлімін (Толық қағидаттар, 3-бөлім) қараңыз. KAZ Minerals компаниясының кешенді тексеруге қойылатын талаптары туралы толық ақпарат «Іскер серіктестермен өзара қатынастар/Кешенді тексеру» атты жеке саясатта көрсетілген.
- KAZ Minerals саяси мақсаттарға жарна салмайды: «Саяси жарналар» тармағын қараңыз (Толық қағидаттар, 4-бөлім).

- Осы Кодекстің немесе Топтың парақорлық пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы кез келген басқа саясатының бұзылуы ықтимал деген күмәні бар қызметкерлер өз күдіктерін дереу хабарлауы тиіс: «Speak Up» бөлімін (Толық қағидаттар 5-бөлім) қараңыз.

ЖАУАПКЕРШІЛІК/ЕРЕЖЕНІ САҚТАМАУ

Әрбір Жұмыскер осы Кодекс ережелерінің және Топтың парақорлық пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі саясатының талаптарын сақтау үшін толық жауап береді. Осы Кодекстің ережелерін немесе Топтың парақорлық пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы кез келген басқа саясатын бұзу қолданыстағы заңнамаға және/немесе KAZ Minerals ішкі ережелеріне сәйкес қызметкерге тәртіптік немесе өзге де шара қолдануға негіз болады.

KAZ MINERALS-ТА ҚОЛДАНЫЛАТЫН БАСҚА ДА САЯСАТТАР

Сыйлықтарға және қонақжайлылық танытуға қатысты саясат

Үшінші тұлғаларға сыйлық беру немесе олардан шағын сыйлықтар мен қонақжайлық белгілерін қабылдау, егер бұл шешім қабылдауға әсер етпесе және мұндай әсердің көрінісін тудырмаса, рұқсат етіледі. Толық ақпарат Сыйлықтарға және қонақжайлылық танытуға қатысты саясатта қамтылған.

Мүдделер қақтығысы туралы саясат

KAZ Minerals компаниясының қызметкерлері, іссапарға жіберілген және агенттік қызметкерлері кез келген ықтимал мүдделер қақтығысы туралы хабарлап, қажетті шаралар қабылдануын қамтамасыз етуі тиіс. Толық ақпарат KAZ Minerals-тың Мүдделер қақтығысы туралы саясатта берілген.

Әлеуметтік инвестициялар жөніндегі саясат

Топ компаниялары атынан Топ өз қызметін жүргізетін аймақтардағы немесе елдердегі жергілікті қауымдастықтарды қолдау жобаларына ұсынылатын кез келген жарналар немесе қайырымдылықтар әдетте мемлекеттік қызметкерлермен өзара әрекеттесу қажеттілігін болжайды, сондықтан мұндай жобаларды алдымен Әлеуметтік инвестициялар жөніндегі комиссия жазбаша түрде бекітуі керек. Толық ақпарат KAZ Minerals-тың Әлеуметтік инвестициялар туралы саясатында берілген.

ТОЛЫҚ ҚАҒИДАТТАР

1. Пара беру және алу

Ешбір қызметкер тікелей немесе жанама түрде келесі іс-әрекеттерді жасай алмайды:

- ресми іс-әрекеттерге ықпал ету немесе заңсыз пайда немесе артықшылық алу мақсатында мемлекеттік лауазымды тұлғаға, қоғам қайраткеріне, кез келген заң шығарушы, әкімшілік немесе сот лауазымын атқаратын, немесе қоғамдық функцияларды орындайтын басқа тұлғаға ақша немесе өзге де құндылықтарды ұсыну, уәде беру, беру немесе келісу;
- бизнес алу, сақтау немесе бағыттау мақсатында немесе тұлғаны өз міндеттерін тиісінше орындамауға итермелеу мақсатында коммерциялық ұйымға немесе оның қызметкеріне ақша немесе өзге де құндылықтарды ұсыну, уәде беру, беру немесе келісу;

- осы артықшылықтарды қабылдау осындай үшінші тараптың міндеттерді тиісінше орындамауын білдіруі мүмкін екенін біле тұра немесе сенімді бола отырып, ақшаны немесе өзге де құндылықтарды үшінші тарапқа ұсынуға, уәде беруге, беруге немесе келісуге;
- бизнес алу, сақтау немесе бағыттау, сондай-ақ заңсыз жеңілдіктер мен артықшылықтар алу мақсатында агенттерді немесе өзге үшінші тұлғаларды пайдаланып, заңсыз төлемдер жасауға немесе басқа да игіліктер беру; немесе
- өзінің лауазымдық жағдайын пайдаланып, пайда талап ету, мәжбүрлеу, алу, қабылдау немесе пайда алуға уәде беру.

2. Процестерді жеделдету үшін жасалынатын төлем

KAZ Minerals пара мен «жеделдету төлемдері» арасында ешқандай айырмашылық жасамайды, оларға да тыйым салынған. Жеделдету төлемдері – бұл мемлекеттік органдардың заңды және қалыпты әрекеттерін қамтамасыз ету немесе процестерді жеделдету мақсатында жасалатын төлемдер, мысалы, рұқсаттар беру немесе кеденде кідірген тауарларды шығару.

KAZ Minerals Жұмыскерлерден ресми рәсімдерді жылдамдату үшін тіпті мұндай төлемдердің номиналды мөлшері болса да, төлемдер жасамау қағидатын сақтауды талап етеді. Егер күдіктенуге негіз болса, онда төлем қолданыстағы заңнамада тікелей рұқсат етілген кезде ғана жасалуы мүмкін. Қолданыстағы заңнама деп кез келген жазбаша конституцияны, тиісті елге қолданылатын заңнама негізінде қабылданған ережелерді, сондай-ақ ресми жазбаша дереккөздерде бекітілген кез келген сот шешімін айтады.

Кез келген қызметкерден немесе іскер серіктестен жылдамдату үшін ақы сұралған жағдайларда мұндай төлемнің KAZ Minerals-тың парақорлыққа және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы кодексіне қайшы келетінін дереу түсіндіруге тиіс, осыған байланысты мұндай төлем жүргізілмейді.

Егер осы KAZ Minerals саясатының түсіндірмесі жағдайды реттеуге мүмкіндік бермесе, қызметкер оқиғаның мән-жайын түсіндіріп, өз тікелей басшысына немесе KAZ Minerals-тің тиісті лауазымды тұлғасына жүгінуі тиіс. Сонымен қатар мемлекеттік қызметкердің аты-жөні және қойылған талаптың мән-жайы туралы барынша толық ақпаратты ұсынуы қажет. Осыдан кейін тікелей басшы немесе бөлімше басшысы, егер Жұмыскер Қазақстанда немесе Қырғызстанда болса қажет болған жағдайда Бас комплаенс-офицермен немесе Қазақстандағы немесе Қырғызстандағы Топ компанияларындағы комплаенс-офицермен, немесе Дубайдағы Корпоративтік хатшымен бірлесе отырып, қабылдануға тиісті қажетті шаралар туралы шешім қабылдайды. Аталған шаралар орын алған мәселені тіркеу және хабарлау үшін, сондай-ақ оны реттеу бойынша әрекеттерді қабылдау мақсатында тиісті мемлекеттік департаментке жауапты Министрге KAZ Minerals-тың атынан хат жазуды қамтуы мүмкін.

Егер ресми рәсімдерді жылдамдату үшін төлем жасау талаптары KAZ Minerals-қа өміріне қауіп төндіру, денсаулығына немесе әл-ауқатына нұқсан келтіру, қауіпсіздікке қатер төндіре отырып, нақты немесе болжамды тәуекелі бар жағдайларда қойылса, Жұмыскер осы мән-жайлар кезінде қажетті деп санайтын іс-әрекеттер жасауы тиіс. Жұмыскер орын алған жағдай туралы егер Қазақстанда немесе Қырғызстанда болса, Бас комплаенс-офицерге немесе Дубайдағы Корпоративтік хатшыға дереу хабарлауы тиіс. Мұндай жағдайларда да, KAZ Minerals жылдамдату үшін төлемдерге жол бермеу қағидатын сақтайды және мұндай төлемді жүзеге асыру аса қажет жағдайда, KAZ Minerals мәселені немесе кез келген ықтимал қауіпті жағдайларды реттеу үшін қабылдауға қажетті шаралар туралы шешім қабылдау кезінде барлық көрсетілген мән-

жайларды, оның ішінде адамдарға немесе мүлікке қауіп-қатер дәрежесін қарастырады.

3. Іскер серіктестермен қарым-қатынас жасау

KAZ Minerals Тобы өз қызметін адал жүзеге асыруға ұмтылады және іскерлік өзара әрекет етудің барлық аспектілерінде ең қатаң этикалық стандарттарды ұстанады. KAZ Minerals өзінің жеткізушілері, тапсырыс берушілері, кеңесшілері, агенттері, дистрибьюторлары және өзге де іскерлік серіктестері сол стандарттарды сақтайды деп күтеді.

KAZ Minerals жеткізушілерді, сатып алушыларды, кеңесшілерді, агенттерді, дистрибьюторларды және басқа да іскер серіктестерді жан-жақты тексеруді жүзеге асырады. Бұл олардың бірлескен қызметке сәйкестігін және өз атынан немесе KAZ Minerals атынан кез келген заңсыз әрекеттерді, соның ішінде парақорлық пен сыбайлас жемқорлықтың кез келген түрін жасамайтынын немесе жасауға әрекет етпейтінін қамтамасыз ету үшін жүргізіледі. KAZ Minerals компаниясының кешенді тексеруге қойылатын талаптары туралы толық ақпарат «Іскер серіктестермен өзара қатынастар/Кешенді тексеру» атты жеке саясатта көрсетілген.

4. Саяси жарналар

KAZ Minerals жергілікті, өңірлік немесе республикалық деңгейде болсын саяси партиялардың қызметіне тікелей немесе жанама қатыспайды және саяси науқандарға, партияларға, кандидаттарға және олармен байланысты кез келген ұйымдарға қолдау көрсетпейді.

KAZ Minerals Жұмыскерлердің өздерінің тұрақты тұратын елдеріндегі қолданыстағы заңнамасына сәйкес келетін тәсілдермен саяси қызметке жеке қатысу құқығын мойындайды. Саяси қызметке қатысу, уақыт бөлу немесе жарна төлеу сияқты кез келген іс-әрекет Жұмыскердің жеке есебінен жүзеге асырылады. Барлық Жұмыскерлер өздерінің саяси көзқарастары KAZ Minerals ұстанымын көрсетпейтінін анық көрсетуі тиіс.

5. Заңнаманы және этикалық нормаларды бұзу туралы хабарлау (Speak Up)

Жұмыскерлер өздеріне мәлім болған лауазымдық міндеттерді бұзу, міндеттерді тиісінше орындамау немесе жұмыс орнындағы заңға қайшы әрекеттер туралы мүмкіндігінше тез арада хабарлауы тиіс. Заңнаманы немесе осы Кодексте баяндалған этикалық нормаларды бұзу туралы негізделген күдіктері бар Жұмыскерлер ең алдымен аталған жағдайға басшылық ететін және оған тиімді іс-әрекет ете алатын басшысына, немесе Бас комплаенс-офицерге немесе Қазақстандағы, Қырғызстандағы Топ компанияларының Комплаенс - офицеріне, немесе Дубайдағы Корпоративтік хатшыға хабарлауы тиіс.

Жұмыскер өз қалауы бойынша іскерлік әдеп қағидаларының бұзылуы, сондай-ақ заңнама немесе ішкі нормативтік құжаттар талаптарының кез келген бұзылуы туралы халықаралық сенім телефоны, электрондық пошта немесе KAZ Minerals Speak Up веб-сайты арқылы хабарлау үшін Speak Up жүйесін пайдалана алады. Speak Up қызметі тәулік бойы, жылына 365 күн үздіксіз жұмыс істейді және пайдаланушыларға бірнеше тілде жүгіну мүмкіндігін ұсынады. Қоңырауларды арнайы оқытылған операторлар қабылдайды, олар хабарламаны тіркейді және оны тергеп-тексеруді ұйымдастыру әрі тиісті шараларды қабылдау үшін жоғары басшылықтың қарауына береді.

KAZ Minerals кеңес алу үшін адал ниетпен жүгінетін, алаңдаушылық білдіретін немесе кез келген теріс қылықтар, заңсыз іс-әрекеттер немесе заң бұзушылықтар туралы хабарлайтын кез келген адамға қатысты шара қолданбайды немесе жазаламайды және қудалаудың кез келген нысанына жол бермейді.

Толық ақпарат заңнаманы және KAZ Minerals этикалық нормаларды бұзу туралы хабарлау саясатында (Speak Up) берілген.

KAZ Minerals International FZCO Байқау кеңесі 2026 жылғы 02 шілдеде бекітті